



Tätigkeitsbericht 2012

Stand: 21. Dezember 2012

mobifair – für fairen Wettbewerb in der Mobilitätswirtschaft e. V.

Westendstr. 52, 60325 Frankfurt am Main

PROJEKTE

L – Fernbusverkehr	bis 31.8.2012 (Verl.)
P – Psychische Belastung am Arbeitsplatz II	1.7.2010 – 31.3.2012
Q – Aus- und Fortbildung im Wettbewerb	1.8.2011 - 31.7.2013
R – Güterverkehr	1.9.2011 – 31.8.2013
S – Präqualifizierung und Tariftreue	1.8.2011 – 31.7.2013
T – Arbeitsschutz in Europa	1.11.2011 – 31.10.2012
U – Arbeitnehmerfreizügigkeit	1.6.2011 – 31.12.2012
Mitbestimmung	1.11.2012 – 31.1.2014
Fahrpersonal	beantragt

PROJEKTABSCHLUSS

Projekt „Externe Dienstleister“: Kontrolle auch für Sub-Unternehmen

Die Leiharbeitsbranche boomt, prekäre Arbeitsplätze sind bereits seit Jahren auf dem Vormarsch. Die Bereitschaft in den Unternehmen, Verstöße gegen geltende Lohn- und Sozialstandards einfach hinzunehmen oder gar zu fördern, nimmt tendenziell zu. Daneben baut sich ein weiteres Feld dubioser Leistungserbringer auf, die (Schein)-Selbständigen. Sie verlassen den Arbeitsmarkt der abhängig Beschäftigten und kommen meist als „Quasi-Selbständige“ in die Unternehmen zurück. So auch im Recherchebereich der Lokführer.

Dieses „Geschäftsmodell“ erfordert immer zwei Beteiligte. Einen, der seine Dienste anbietet und den Anderen, der diese nutzt. Dabei trägt der Markt dafür Sorge, dass dies nicht immer ordentlich von statten geht. Konkurrenzdruck verursacht auch dubiose Machenschaften, bis hin zum Schmutzwettbewerb. Ein Preiskampf beginnt und es bleibt dabei: Billig ist meist der, der es mit Lohn- und Sozialstandards nicht so genau nimmt und die gesetzlichen Arbeitsschutzregelungen bis zur Grenze der Legalität ausdehnt. Wenn dann noch die Auftraggeber ihres dazu tun und es letztendlich dulden, dass solche Unternehmen für sie tätig sind, wächst das Problem ins Unerträgliche.

mobifair hat solche „externen Dienstleister“ im Rahmen eines Projektes unter die Lupe genommen. Zielsetzung war unter anderem die Begleitung der Umsetzung des im September 2010 unterzeichneten Fairnessabkommens. Diese Vereinbarung zur Sicherung angemessener Lohn- und Sozialstandards dient als Basis für ein hohes Qualitätsniveau. Weiteres Ziel war die Erfassung von Verstößen gegen dieses Abkommen und die Erarbeitung eines Vorschlags zur besseren Überwachung der vereinbarten Standards.

Ergebnis der Recherchen: Es genügt nicht, dass sich Auftraggeber von ihren Sub-Unternehmen bescheinigen lassen, dass Aufgaben ordentlich und unter Einhaltung der gesetzlichen Bedingungen erfüllt werden. Es braucht Kontrollen, um sicherzustellen, dass dies auch verwirklicht wird und es bedarf harter Strafen, wenn sich einer nicht an die Spielregeln hält. Im nun vorgelegten

Abschlussbericht stellt mobifair fest, dass gerade in den Beschäftigungsbereichen, die durch externe Dienstleistern abgedeckt werden, sich kaum eine Tarifabsicherung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer findet. Im Sicherheitsbereich regeln seit 2011 Mindestlöhne die Lohnstandards. Problematisch bleibt es aber in den Bereichen der Qualifikationen und bei der Einhaltung der Arbeitsschutzbestimmungen. Vor allem im Umgang mit den Arbeits- und Ruhezeiten. Auch die Weitergabe von Aufträgen an sogenannte Sub-Sub-Unternehmen, von denen die Auftraggeber meist keine Kenntnis haben, stellt ein erhebliches Problem dar.

Schon deshalb ist es dringend notwendig, wie mobifair in seiner Handlungsempfehlung klarstellt, die Sicherheitsstandards und Kontrollen zu erhöhen, um die Sozialstandards zu schützen. Die Voraussetzungen für eine Präqualifizierung externer Dienstleistungsunternehmen seien insbesondere um den Nachweis einer „Tariftreueerklärung“ zu ergänzen. Außerdem sollte die Ausstellung und das Führen eines Registers für den Befähigungsausweis einer zentralen Stelle übertragen werden. Das Register sollte auch eine Dokumentation der verpflichtenden Fort- und Weiterbildungen beinhalten. Ebenso die regelmäßig geforderten Tauglichkeitsuntersuchungen. mobifair bietet dazu Unterstützung bis hin zur Übernahme dieser Aufgabe an.

Zudem sei es dringend notwendig, für die Branche einen allgemeinverbindlichen Tarifvertrag umzusetzen. Dies wäre ein großer Beitrag dazu, Lohndumping im Wettbewerb auszuschließen. Der Mindestlohnvertrag der Sicherheitsbranche wird als nicht ausreichend bezeichnet. Als Basis für die Branche sollte der Tarifvertrag Fahrwegdienste als größter Beschäftigungsbereich die Referenz vorgeben. Arbeitgeber und Gewerkschaften werden aufgefordert, entsprechende Gespräche aufzunehmen. Zudem soll nach Ansicht von mobifair ein Vetorecht für Betriebsräte per Tarifvertrag vereinbart werden.

Für die Branche der externen Unternehmen der Gleisbausicherung hat mobifair ein Rankingverfahren entwickelt und gestartet. Es basiert auf freiwilliger Basis und soll dem Auftraggeber vermitteln, dass das bewertete Unternehmen ordentlich mit den Lohn- und Sozialstandards der Beschäftigten umgeht.

Projekt „Schicht- und Wechseldienst“: Wenn die Nacht zum Tag wird

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Schicht- und Wechseldienst sind in ihrer persönlichen Lebensführung ganz besonderen Herausforderungen ausgesetzt. Sowohl in gesundheitlicher als auch in sozialer Hinsicht werden sie mit einem Belastungspotential konfrontiert, welches für Beschäftigte im „Normaldienst“ eher die Ausnahme darstellt. Für Schichtarbeiterinnen und -arbeitnehmer in der Verkehrswirtschaft gilt dies umso mehr, da aufgrund der vorherrschenden Arbeits- und Betriebsabläufe in dieser Wirtschaftsbranche noch wesentlich flexiblere Schichtsysteme notwendig sind als beispielsweise im industriellen Gewerbe.

Gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse liegen insbesondere darüber vor, dass Arbeit während der Nacht zu einer sogenannten physiologischen Desynchronisation der Körperfunktionen führt. Neben den aus der physiologischen Desynchronisation resultierenden negativen physiologischen Auswirkungen für Nacht- und Schichtarbeitende treten zudem auch soziale Beeinträchtigungen auf, demgemäß man von sozialer Desynchronisation spricht.

Diesen Themenbereich hat mobifair in einem Projekt untersucht und nun, zusammen mit dem Abschlussbericht, eine Handlungsempfehlung vorgelegt, die auf den Bedürfnissen und Wünschen der

untersuchten Personengruppe basiert. Ein Ergebnis ist, dass mangelnde Planungssicherheit zusätzliche Belastungen verursacht. Ein häufig geäußerter Wunsch waren feststehende Pläne für drei Monate oder rollierende Dienstpläne mit 12 Monaten Vorlauf. Demzufolge werden kurzfristige Änderungen der „bestätigten geplanten“ Schicht als sehr problematisch empfunden, da sie zu einer enormen Belastung des privaten Umfeldes führen.

Entsprechend dem arbeitswissenschaftlichen Forschungsstand listet mobifair eine Reihe von Empfehlungen zur Schichtplangestaltung auf:

1. Die Anzahl der aufeinanderfolgenden Nachtschichten sollte möglichst gering sein.
2. Nach einer Nachtschichtphase sollte eine möglichst lange Ruhephase folgen. Sie sollte auf keinen Fall weniger als 24 Stunden betragen.
3. Geblockte Wochenendfreizeiten sind besser als einzelne freie Tage am Wochenende.
4. Schichtarbeiter sollten möglichst mehr freie Tage im Jahr haben als Tagarbeiter.
5. Ungünstige Schichtfolgen sollten vermieden werden, d. h. immer vorwärts rotieren.
6. Die Frühschicht sollte nicht zu früh beginnen.
7. Die Nachtschicht sollte möglichst früh enden.
8. Zugunsten individueller Vorlieben sollte auf starre Anfangszeiten verzichtet werden.
9. Die Massierung von Arbeitstagen oder Arbeitszeiten auf einen Tag sollte begrenzt werden.
10. Schichtpläne sollen vorhersagbar und überschaubar sein.

Das größte Hindernis für das Privatleben der betroffenen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in diesem Zusammenhang machte die Schichteinteilung und -disposition aus. Ungünstige Schichtanfangs- und -endzeiten, unregelmäßige Wechsel sowie Abfolgen, kurzfristige Schichtplanänderungen, unterschiedlichste zeitliche Übergänge, zu kurze Ruhe-/Erholungsphasen, zu viele Wochenend- und Nachtschichten sowie ungünstige Schichtlängen und -zeiten machen ein „normales“ Familien- und Privatleben fast unmöglich.

VERÖFFENTLICHUNGEN

Rückblick 2012

21. Dezember 2012 - Ein spannendes und aufregendes Jahr liegt hinter uns. Es gab brisante Themen, vielfältige Aufgabenbereiche und leider immer wieder auch Angriffe auf Arbeitnehmerrechte und gerechten Wettbewerb. Aber auch Lichtblicke und Regelungen sowie Gesetze für mehr Fairness.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_12_21_Rueckblick_12/

Zertifizierung

mobifair bescheinigt WISAG vorbildliche Standards

19. Dezember 2012 - Als erstes Unternehmen der Sicherheitsbranche wird die WISAG Sicherheit & Service Holding GmbH & Co. KG mit ihren elf regionalen Gesellschaften von der mobifair Zertifizierungs- und Beratungs-GmbH mit dem mobifair-Sozialzertifikat ausgezeichnet. Damit bescheinigt mobifair der WISAG die unbedingte Einhaltung fairer Arbeitsbedingungen und sehr gute Lohn- und Sozialstandards.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_12_19_mobifair_bescheinigt_WISAG_vorbildliche_Standards/

Projekt Fernbusse

Billig Touren, niedrige Löhne

18. Dezember 2012 - Mit der Unterzeichnung durch den Bundespräsidenten ist jetzt auch die letzte formale Hürde für das neue Personenbeförderungsgesetz genommen. Damit ist der Weg frei für die Fernbusse und - wie mobifair befürchtet - auch für noch mehr Lohn- und Sozialdumping in der Branche. http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_12_18_Fernbusse/

Der aktuelle Vergabekalender ist da

http://www.mobifair.eu/Vergabe/12_12_17_Vergabekalender/

Mini-Jobs

„Arbeitsplatz-Sparmodell“ für Unternehmen

12. Dezember 2012 - Ab dem 1. Januar 2013 wird die Entgeltgrenze für Minijobs auf 450 Euro angehoben. Die Regierung spricht von „notwendigem Inflationsausgleich“, Kritiker von Opposition und Gewerkschaften befürchten eine weitere Ausbreitung des Niedriglohnssektors und den Abbau sozialversicherungspflichtiger Arbeitsplätze.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_12_13_Arbeitsplatz_Spar_Modell_8220_fuer_Unternehmen/

Arbeitnehmerüberlassung

Vorsicht! Grenzüberschreitende Ausbeutung

7. Dezember 2012 - Die DGB Beratungsstelle Faire Mobilität Berlin, Kooperationspartner von mobifair, hat ein weiteres negatives Beispiel zum Thema Sozialdumping durch Entsendung von Scheinselbständigen aus Drittstaaten publik gemacht. Vorsicht und aufgepasst, auch in der Mobilitätswirtschaft, meint mobifair.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_12_07_Grenzueberschreitend/

Fairnessabkommen

Abwiegeln und weiter billig vergeben

5. Dezember 2012 - „Nicht plausibel“ seien Befürchtungen, dass Firmen, die Lohn- und Sozialstandards drücken, bei Auftragsvergaben bevorzugt würden, teilt der Personalvorstand der DB AG in einem Schreiben auf Anfrage von mobifair mit. Im Bereich Sicherheitsleistungen gelte ein Mindestlohn und Sub-Unternehmen seien untersagt.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_12_05_Fairnessabkommen/

BILLIGLÖHNE UNVERZÜGLICH STOPPEN

4. Dezember 2012 - mobifair befürchtet in der Busbranche Lohndumping im großen Stil. Bereits jetzt werden nach Angaben des Vereins von deutschen Unternehmen ausländische Fahrer zum Lohnniveau ihrer Heimatländer auf innerdeutschen Strecken eingesetzt. Das wird mit der Öffnung des Fernbusmarktes weiter zunehmen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_12_04_Billigloehne_unverzueglich_stoppen/

Projekt Tariftreue

Tariftreue BW: Lohnuntergrenze festlegen

30. November 2012 - 8,50 Euro Stundenlohn sollen auch in Baden-Württemberg künftig bei öffentlichen Aufträgen die Lohnuntergrenze darstellen. Nachdem die Landesregierung den Entwurf eines Tariftreuegesetzes auf den Weg gebracht hat, geht man jetzt den nächsten Schritt und will einen Mindestlohn festlegen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_11_30_Tariftreue_BW_Lohnuntergrenze_festlegen/

Gigaliner

Ministerium will mehr Monster-Lkw

28. November 2012 - Stell Dir vor, der Gigaliner-Feldversuch läuft und niemand fährt mit. Das Bundesverkehrsministerium jedenfalls hätte gerne mehr Monstertrucks auf den Straßen und hat nochmals an die Unternehmen appelliert, sich zu beteiligen. Als Bonbon will man ihnen ein erweitertes Straßennetz bieten.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_11_28_Ministerium_will_mehr_Monster_Lkw/

Werkeflucht

Billiger kann ganz schön teuer werden

26. November 2012 - Das hat sich sicher nicht gelohnt für die Österreicher. Die Gütersparte der Österreichischen Bundesbahn, Rail Cargo Austria (RCA) hat die Wartung ihrer Güterwagen in die Slowakei verlegt. Der dortige Waggonbauer ZOS soll es billiger machen, als das in Österreich selbst zu leisten wäre. Und nun kommt die Rechnung aus Italien.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_11_26_Billiger_kann_ganz_schoen_teuer_werden/

Hamburg

Klares Zeichen gegen Lohndumping

23. November 2012 - Hamburg macht ernst. Zur Umsetzung des Konzepts „Gute Arbeit - faire Löhne“ hat der Senat jetzt ein Landesmindestlohngesetz beschlossen. Beschäftigte in städtischen Unternehmen und Firmen, die sich um Zuwendungen oder in Vergabeverfahren bewerben, einen Stundenlohn von 8,50 Euro zahlen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_11_23_Hamburg_Klares_Zeichen_gegen_Lohndumping/Luftverkehr

Arbeitsqualität und Sicherheit gehen vor

20. November 2012 - Ablehnung für eine Liberalisierung der Bodenverkehrsdienste an europäischen Flughäfen: Der Verkehrsausschuss des Europaparlaments hat gegen die Vorschläge der EU-Kommission gestimmt. Durch mehr Anbieter, so die Begründung, würden Effizienz und Sicherheit gefährdet.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_11_20_Arbeitsqualitaet_und_Sicherheit_gehen_vor/

Arbeitsmarkt

Schichtdienst als 400-Euro-Job

19. November 2012 - Gesucht wird: Mitarbeiter/in mit abgeschlossener Berufsausbildung, zusätzlicher Qualifikation, mehrjähriger Erfahrung und Führerscheinklasse 1. Wer darüber hinaus

noch die Bereitschaft zum Schichtdienst abends und am Wochenende mitbringt, darf sich dann für einen 400-Euro-Job bei einer Regionalbahn ins Gespräch bringen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_11_19_Schichtdienst_als_400_Euro_Job/

Tariftreuegesetz

NRW: Zeichen setzen für fairen Wettbewerb

14. November 2012 - Mit einer Rechtsverordnung hat NRW-Arbeitsminister Guntram Schneider das Tariftreuegesetz des Landes auf den gesamten öffentlichen Nahverkehr ausgeweitet. Das bedeutet Tarifsicherung auch für den Busbereich. Gut so, meint mobifair.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_11_14_NRW_Zeichen_setzen_fuer_fairen_Wettbewerb/

Mitbestimmung

Handlungsleitfaden für Betriebsräte

13. November 2012 - „Leiharbeitnehmer“ und „Werkverträge“ sind Themen, die in vielen Betrieben immer brisanter werden. Der Betriebsrat kann und muss aktiv werden, wenn es um den Schutz der Rechte von Kolleginnen und Kollegen geht. Ein speziell für Betriebsräte konzipierter „Handlungsleitfaden“, den mobifair gemeinsam mit der Gewerkschaft EVG herausgegeben hat, bietet hier Unterstützung. Die Broschüre enthält auch eine Auswahl an Musterschreiben, die praktische Hilfestellung geben.

http://www.mobifair.eu/Handlungshilfe_Betriebsraete/Handlungshilfe_Betriebsraete/

mobifair-Film

Gegen die Politik der Ausbeutung

12. November 2012 - Die Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft EVG rief am 3. November 2012 in Erlangen zum Kampf gegen den Lohnraub in den Bahnbusgesellschaften. Mit Gründung von neuen Gesellschaften versucht die DB AG die Lohn- und Sozialstandards der Busfahrer abzusenken. An die 800 Gewerkschafter von EVG, ver.di, dem DGB in Bayern und der IG Metall zeigten, mit der Unterstützung von mobifair, ihre Solidarität mit den Angestellten der OVF.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_11_12_mobifair_Film_Erlangen/

Lohndumping

Europäische Zusammenarbeit vereinbart

12. November 2012 - Gemeinsame Strategien gegen Dumpingpraktiken im innereuropäischen Verkehr wollen die vier deutschsprachigen Eisenbahngewerkschaften FNCTTFEL (Luxemburg), SEV (Schweiz), vida (Österreich) und EVG (Deutschland) erarbeiten. Eine entsprechende Erklärung wurde jetzt in Berlin unterzeichnet.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_11_12_Europaeische_Zusammenarbeit_vereinbart/

Fernbusse

Niedrige Reisepreise, niedrige Löhne

9. November 2012 - Die Fernbusse dürfen ab dem nächsten Jahr rollen, so hat es der Bundesrat entschieden. Was die Politik großzügig ignorierte, sind die Rechte der Arbeitnehmer in den Betrieben und der faire Wettbewerb. So müssen die Bahnen Trassengebühren zahlen, die Busse aber keine Maut. http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_11_09_Niedrige_Reisepreise_niedrige_Loehne/

Saarland

Gemeinsam für ein faires Tariftreuegesetz

7. November 2012 - In Saarbrücken versammelten sich Mitglieder von EVG, ver.di, des DGB und mobifair vor dem saarländischen Parlament, um für die Umsetzung eines Tariftreuegesetzes mit Lohn- und Sozialstandards zu demonstrieren. Zeitgleich fand die Anhörung zum Entwurf des Tariftreuegesetzes vor dem Wirtschaftsausschuss statt.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_11_07_Gemeinsam_fuer_ein_faires_Tariftreuegesetz/

Tarifdiebe stoppen!

Lohnraub im Busbereich

7. November 2012 - Gemeinsam mit mobifair demonstrierten rund 800 Mitglieder der EVG solidarisch mit den Beschäftigten der Omnibusgesellschaft Franken GmbH, OVF in Erlangen. Auch ver.di und die IG Metall unterstützten die Aktion.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_11_07_Lohnraub_im_Busbereich/

Lohndumping

Bauarbeiter haben ihren Lohn erhalten

6. November 2012 - Am Ende gab es doch noch den verdienten Lohn. Die protestierenden rumänischen Bauarbeiter haben ihr Recht bekommen, nachdem sie mit Unterstützung des DGB und mobifair mit einer Mahnwache in Frankfurt auf ihre Not-Situation aufmerksam gemacht hatten, hat nun der Bauunternehmer gezahlt. http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_11_06_Lohn_erhalten/

Tariftreuegesetz

2.11.: Demonstration in Saarbrücken

2. November 2012 - mobifair wird am 6. November vor dem Landtag in Saarbrücken für ein faires Tariftreuegesetz protestieren und unterstützt damit eine Aktion des DGB Saar. Gefordert werden eine gesetzliche Lohnuntergrenze und ein repräsentativer Tarifvertrag.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_11_02_Demonstration_in_Saarbruecken/

Arbeitsmarkt

Gemeinsam gegen Lohn- und Sozialdumping

31. Oktober 2012 - mobifair-Geschäftsführer Helmut Diener traf am Rande des Gewerkschaftstages der EVG in Berlin den SPD-Kanzlerkandidaten Peer Steinbrück. Thema des Gespräches war unter anderem die Bekämpfung von Lohndumping und Ausbeutung.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_10_31_Gemeinsam_gegen_Lohn_und_Sozialdumping/

Mahnwache

Ausgebeutete Arbeiter bauen Luxuswohnungen

30. Oktober 2012 - Mit einer Mahnwache demonstrierten rumänische Bauarbeiter in Frankfurt gegen unmenschliche Arbeitsbedingungen. Stundenlohn 1,09 Euro, 10-Stunden-Tage: Ausbeutung pur. Sie bauen Luxuswohnungen im neuen Frankfurter Europaviertel. mobifair hat die vom DGB-Projekt Faire Mobilität organisierte Mahnwache aktiv unterstützt und wird sich weiter für die Betroffenen einsetzen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_10_30_Ausgebeutete_Arbeiter_bauen_Luxuswohnungen/

Demonstration

Gegen Lohndumping – am 3.11. Demo in Erlangen

30. Oktober 2012 - „Tarifdiebe stoppen“ sagt die EVG und ruft zu einer Demonstration in Erlangen auf. mobifair unterstützt die Aktion und wird mit dem Dumpinghai vor Ort sein. Hintergrund: Die DB AG bietet Mitarbeitern unbefristete Arbeitsverträge nur an, wenn sie zu einer Tochtergesellschaft wechseln und Lohneinbußen hinnehmen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_10_30_Gegen_Lohndumping_8211_Am_3.11.Demo_in_Erlangen/

Tatort Führerstand

Vernunft siegt – Lokführerscheine bestellt

26. Oktober 2012 - Die Vernunft hat gewonnen bei der Sächsischen Dampfisenbahn Gesellschaft. Die Geschäftsleitung des Unternehmens will nun für alle betroffenen Lokführer die korrekten Lokführerscheine gemäß der VDV-Vorschrift 753 bestellen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_10_26_Vernunft_siegt_8211_Lokfuehrerscheine_bestellt/

Mitgliederversammlung

Präsentation der mobifair-Projektarbeit

25. Oktober 2012 - Themenschwerpunkt Projekte: Geschäftsführer Helmut Diener präsentierte den versammelten Mitgliedern von mobifair in Fulda die laufenden Aktivitäten des Vereins und ging detailliert auf die Projektarbeit ein.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_10_25_Praesentation_der_mobifair_Projektarbeit/

Dumpinglöhne

Öffentlich geförderter Lohnraub

24. Oktober 2012 - Kleiner Erpressungsversuch gefällig?: Unbefristeter Arbeitsvertrag nur gegen Lohnverzicht - wer nicht unterschreibt, kriegt eben keine Vertragsverlängerung. Ist doch ganz einfach, meinen Bahnbusgesellschaften und erklären, dass der ruinöse Wettbewerb nicht gestatte, mit hohem Lohnniveau Ausschreibungen zu gewinnen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_10_24_Oeffentlich_gefoerderter_Lohnraub/

Mitgliederversammlung

Sozialdumping in Europa als „traurige Wahrheit“

19. Oktober 2012 - Einen Blick auf Europa und die Probleme im grenzüberschreitenden Wettbewerb warf der Gastredner der mobifair-Mitgliederversammlung, Guy Greivelding, Präsident der Eisenbahn-Sektion der Europäischen Transportarbeiter Föderation. Sein Fazit: Die wirtschaftliche Situation erhöht das Risiko von Sozialabbau.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_10_19_Mitgliederversammlung/

Projekt Güterverkehr

Güter auf der Überholspur, Umweltschutz im Stau

19. Oktober 2012 - Wo der Wettbewerbsdruck immer stärker wird, bleiben nicht nur Lohnstandards, sondern auch die Ökologie gerne mal auf der Strecke. Der Straßengüterverkehr ist hier an vorderer

Stelle zu nennen. Jede Menge Transportaufwand, wenig Effizienzgewinn, wie die Financial Times Deutschland schreibt.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_10_19_Gueter_auf_der_Ueberholspur_Umweltschutz_im_Stau/

Vergabegesetze

Expertenanhörung im Sächsischen Landtag

16. Oktober 2012 - Gleich drei Gesetzentwürfe für ein neues Vergabegesetz liegen in Sachsen auf den Tischen der Politiker. Der Landtag in Dresden hat sich nun in einer ersten Anhörung mit den Vorlagen beschäftigt. Auch mobifair hat im Rahmen der Experten-Anhörungen eine Stellungnahme abgegeben.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_10_17_Sachsen/

Mitgliederversammlung

Projektmarkt und Diskussionsforum in Fulda

11. Oktober 2012 - Am 18. Oktober treffen sich die Mitglieder von mobifair zur jährlichen Versammlung in Fulda. Noch deutlicher als bisher will der Verein seine Projektarbeit in den Focus stellen und damit auch den Interessen der Mitglieder noch stärker Rechnung tragen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_10_11_Projektmarkt_und_Diskussionsforum_in_Fulda/

Arbeitsmarkt

Prekäre Beschäftigung macht Arbeitnehmer zu Mietsklaven

10. Oktober 2012 - Der Vorsitzende des Deutschen Gewerkschaftsbundes Michael Sommer eröffnete die Veranstaltung zum Welttag für menschengerechte Arbeit am Sonntag in Berlin. „ Die Würde der Arbeit wird weltweit mit Füßen getreten“, betonte er und machte auf das Ausmaß der Problematik aufmerksam.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_10_10_Prekaere_Beschaeftigung_macht_Arbeitnehmer_zu_Mietsklaven/

Güterverkehr

Grenzüberschreitende Aktion für Arbeitnehmerrechte

10. Oktober 2012 - Unter dem Motto „Gute Arbeit in der Logistik“ ruft ver.di die Beschäftigten des Straßengüterverkehrs im Oktober bundesweit zu Aktionen gegen die sich verschlechternden Arbeits- und Lebensbedingungen auf.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_10_10_Grenzueberschreitende_Aktionstour_fuer_Arbeitnehmerrechte/

Menschenwürdige Arbeit

Weltweiter Aktionstag für soziale Gerechtigkeit

5. Oktober 2012 - Der internationale Gewerkschaftsbund ruft für den 7. Oktober zum Welttag für menschenwürdige Arbeit auf. Der Aktionstag findet zum fünften Mal statt, weltweit werden Gewerkschaften auf Missstände und Missachtung von Arbeitnehmerrechten aufmerksam machen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_10_05_Weltweiter_Aktionstag_fuer_soziale_Gerechtigkeit/

Projekt Präqualifizierung

Prüfsystem für Anbieter im Schienenverkehr

4. Oktober 2012 - Die Modernisierung des Vergaberechts ist in den letzten Jahren nach den Vorgaben der Europäischen Gesetzgebung weiter entwickelt worden. National ist dabei auch die Diskussion um verlässliche Lohn- und Sozialstandards im Rahmen öffentlicher Vergaben wieder stärker in den Vordergrund gerückt.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_10_04_Pruefsystem_fuer_Anbieter_im_Schienenverkehr/

Vergabe

VRR: Fahrbetrieb ja, Wartung nein

28. September 2012 - Der Verkehrsverbund Rhein-Ruhr (VRR) zieht ab sofort klare Grenzen. Alle reden von der Trennung von Netz und Betrieb, die Gelsenkirchener trennen schon mal Betrieb und Instandhaltung. Die Betreiber von SPNV-Linien sollen nämlich künftig die Fahrzeugwartung nicht mehr mit übernehmen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_09_28_VRR_Fahrbetrieb_ja_Wartung_nein/

Mindestlohn

EU-Kommissar bemängelt Arbeitsmarktpolitik

27. September 2012 - Kritik von der EU - nach Meinung von Sozialkommissar Laszlo Andor sind die niedrigen Löhne in Deutschland ein Grund für die europäische Wirtschaftskrise. Er fordert für die Deutschen Lohnerhöhungen und einen Mindestlohn in allen Branchen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_09_27_EU_Sozialkommissar_bemaengelt_Arbeitsmarktpolitik/

Ausschreibung

Achtung Lohnstandards in Gefahr

21. September 2012 - Die DB Regio sucht in einer europaweiten Ausschreibung einen Subunternehmer für Leistungen im Ostsachsennetz. Hier heißt es aufgepasst, dass nicht mit Regionalisierungsmitteln Billigarbeitsplätze aus Osteuropa gefördert werden - denn ähnliche Beispiele im Grenzverkehr gibt es leider schon.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_09_21_Lohnstandards_in_Gefahr/

Fernbusse

Marktöffnung für Dumpinglöhne

20. September 2012 - Die Bundesregierung hat den Fernbussen freie Fahrt ermöglicht - das Gesetzgebungsverfahren zur Liberalisierung des Marktes soll noch im Herbst abgeschlossen werden. Zwar wurden einige Verbesserungen - etwa im sozialen Bereich - aufgenommen, dennoch bewertet mobifair das Ergebnis als enttäuschend.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_09_20_Marktoeffnung_fuer_Dumpingloehne/

Arbeitnehmerfreizügigkeit

Beratungsstelle in München eröffnet

19. September 2012 - Das DGB-Projekt „Faire Mobilität - Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv“ hat in München seine vierte Beratungsstelle eröffnet. Schwerpunkt sollen in diesem

Standort „Entsendung“ und „Werkverträge“ sein.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_09_19_Beratungsstelle_in_Muenchen_eroeffnet/

Werkverträge

Offensiv gegen Dumpingpraktiken

14. September 2012 - Werkvertrag heißt die Zauberformel, mit der sich Lohn- und Sozialstandards weiter von Arbeitgebern geschickt umgehen lassen - auch wenn es branchenspezifische Mindestlöhne gibt. Die IG Metall geht jetzt verstärkt dagegen in die Offensive und fordert zum Mitmachen auf.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_09_14_Offensiv_gegen_Dumping_Praktiken/

Arbeitsmarkt

Mehr Arbeitsdruck, weniger Sicherheit

13. September 2012 - Nacht- und Wochenendarbeit haben in den vergangenen Jahren in Deutschland deutlich zugenommen. Die Belastungen durch generell zunehmenden Arbeitsdruck und unsichere Beschäftigungsverhältnisse steigen. Berufseinsteiger werden meist nur noch mit befristeten Verträgen eingestellt, Frauen haben nach wie vor niedrigere Löhne und weniger Aufstiegsmöglichkeiten.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_09_13_Mehr_Arbeitsdruck_weniger_Sicherheit/

Mindestlohn

Altersarmut vorprogrammiert

12. September 2012 - Jetzt ist es also amtlich. Das statistische Bundesamt hat die Warnungen von Sozialverbänden und Gewerkschaften vor drohender Altersarmut nun mit Zahlen untermauert. Auch mobifair weist seit langem auf die wachsende Gefahr hin.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_09_13_Altersarmut_vorprogrammiert/

SDG Fichtelbergbahn

Oh, oh – das ist kein Führerschein

7. September 2012 - Die Zusage der Geschäftsführung der SDG vom Mai dieses Jahres wurde eingehalten. Bis Ende August erhielten die Lokführer der SDG Fichtelbergbahn „entsprechende Befähigungsausweise“, sie nennen es jetzt sogar Führerscheine.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_09_07_das_ist_kein_Fuehrerschein/

Arbeitnehmerfreizügigkeit

Werkvertrag statt Leiharbeit

7. September 2012 - Leiharbeit ist out. Die Lohnuntergrenze, die seit Anfang des Jahres für den Bereich Zeitarbeit gilt, macht es für Unternehmen uninteressanter Leiharbeiter zu beschäftigen. Dafür kommen immer mehr Personaldienstleister, vermehrt aus Osteuropäischen Ländern, auf die Idee Arbeiter mit Werkverträgen an deutsche Unternehmen zu verschachern.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_09_07_Werkvertragstatt_Leiharbeit/

Neustadt an der Weinstraße

Keine Vernunft bei Ausschreibungen

31. August 2012 - Die Proteste der Beschäftigten der Busgesellschaft Rhein-Neckar (BRN) gegen die Ausschreibungen der Busverkehre in der Region geht weiter. Die fehlende Einsicht bei den verantwortlichen Vergabestellen ist unverständlich. Die Aufnahme der EU-Verordnung 1370/2007 in die Ausschreibung hätte den Beschäftigten mehr Sicherheit gegeben. Nun müssen sie um ihren Arbeitsplatz fürchten.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_08_31_Keine_Vernunft_bei_Ausschreibungen/

Seilbahntechniker

... auch in Deutschland wichtig

29. August 2012 - Der Seilbahntechniker ist ein neuer Ausbildungsberuf in Österreich. Neben der obersten Priorität Sicherheit wird die Technik immer ausgereifter. Unterschiedliche Seilbahntechniken und eine Vielzahl von weiteren Aufgaben heben die Ansprüche und Kompetenz dieses neuen Berufsbildes. http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_08_29_Seilbahntechniker/

Projekt Ausbildung

Veränderte Strukturen im Wettbewerb

24. August 2012 - Die Anforderungen an Eisenbahner haben sich in den letzten 20 Jahren immer stärker verändert. Wie in vielen Berufen hat auch hier der technische Fortschritt einen Wandel der Qualifikationen bewirkt. Gleichzeitig hat sich auch das Ausbildungswesen im Eisenbahnbereich gewandelt. http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_08_24_Projekt_Ausbildung/

Leiharbeit

Gerichtsurteil: Arbeitgeber muss zahlen

23. August 2012 - Gleicher Lohn für gleiche Arbeit. Das Arbeitsgericht Frankfurt/Oder hat der Klage einer Leiharbeiterin nach dem equal-pay-Grundsatz für gleichen Lohn wie die Stammebelegschaft stattgegeben. Im konkreten Fall bedeutet das den doppelt so hohen Stundenlohn.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_08_23_Leiharbeit_Gerichtsurteil/

Projekt: Psychische Belastung

Arbeiten an der Leistungsgrenze

22. August 2012 - Ständige Erreichbarkeit, starker Leistungsdruck, Überstunden und weite Wege zur Arbeit mit Pendlerstress - die moderne Arbeitswelt macht immer mehr Menschen krank. Laut einer Studie der AOK wurden im vergangenen Jahr 130.000 Arbeitnehmer aus psychischen Gründen krankgeschrieben. http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_08_23_Leiharbeit_Gerichtsurteil/

Schweiz

Kontrollinitiative: Regelmäßig und transparent

17. August 2012 - Lohn- und Sozialdumper haben es schwer im schweizerischen Schienenverkehr. Eine hohe Kontrolldichte sorgt dafür, dass Arbeitszeitverstöße und schlechte Arbeitsbedingungen leichter aufgedeckt werden können als hierzulande. „Ein vorbildliches System“, sagt mobifair-Geschäftsführer Helmut Diener. http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_08_17_Kontrollinitiative/

Arbeitsmarkt

Kein Grund zum Feiern: Zehn Jahre Hartz-Konzept

15. August 2012 - Eine umfassende Arbeitsmarktreform hat vor zehn Jahren die Hartz-Kommission vorgeschlagen. Tatsache ist: Geschaffen wurde ein immer weiter ausufernder Billiglohnssektor, Leiharbeitsplätze en gros, befristete Jobs in massiver Anzahl und ein immenses Risiko, in Altersarmut abzusinken. http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_08_15_Zehn_Jahre_Hartz/

Zeitarbeit

Einigung über Branchenzuschlag im Schienenverkehr

14. August 2012 - Bei den Verhandlungen zwischen den Unternehmen der Zeitarbeitsbranche und der Gewerkschaft EVG über gleiche Bezahlung für Stammbesetzter und Zeitarbeitnehmer wurde eine Einigung erzielt. http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_08_14_Zeitarbeit_Abschluss/

mobifair e.V.

Tausendstes Mitglied geehrt

10. August 2012 - Seit sechs Jahren setzt sich mobifair e.V. nun für fairen Wettbewerb in der Mobilitätswirtschaft ein. Missstände und Betrug wurden aufgedeckt und zur Anzeige gebracht, Ausbeuterfirmen das Handwerk gelegt und politischen Vorschub für stärkere Kontrollen und Gesetzesinitiativen geleistet.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_08_10_Tausendstes_Mitglied/

Ausschreibungen

BEG muss die Karten auf den Tisch legen

9. August 2012 - Bei öffentlichen Ausschreibungen im Freistaat Bayern muss die Bayerische Eisenbahngesellschaft (BEG) nach einem Beschluss des Landtages künftig das Parlament über alle wesentlichen Inhalte vorab informieren. Damit sollen Mängel bereits im Vorfeld behoben werden können. http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_08_09_BEG_muss_die_Karten/

Arbeitnehmerfreizügigkeit

Unterstützung für ausländische Arbeitnehmer

8. August 2012 - Gemeinsam gegen Lohndumping und Sozialraub - mobifair und die Beratungsstelle im Rahmen des DGB-Projektes „faire Mobilität“ für ausländische Arbeitnehmer in Deutschland haben eine Kooperation vereinbart.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_08_07_Unterstuetzung_fuer_auslaendische_Arbeitnehmer/

Tatort Führerstand

Schluss mit Ausbildung auf Niedrigniveau

2. August 2012 - Ausbildungen im Schnellverfahren auf Niedrigniveau und Prüfungen ohne externen Einfluss sorgen für ein Qualifikationsgefälle im Berufsfeld der Lokführer, erklärte der Geschäftsführer von mobifair, Helmut Diener in einem Spitzengespräch auf Einladung der IHK Karlsruhe.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_08_02_Schluss_mit_Ausbildung_auf_Niedrigniveau/

Arbeitnehmerfreizügigkeit

Mitarbeiter zum Pauschalpreis – Umtausch inklusive

1. August 2012 - Preiswert, zuverlässig und bei Nicht-Gefallen schneller Umtausch - es fehlt eigentlich nur noch die Geld-Zurück-Garantie. Allerdings geht es nicht um Waren, sondern Menschen, die von

skrupellosen Vermittlern angeboten werden. mobifair hat ein weiteres polnisches Unternehmen auf diesem - leider - rentablen Markt entdeckt.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_08_01_Lohndumping_Mitarbeiter_zum_Pauschalpreis/

S-Bahn Berlin

Ausschreibung draußen – Beschäftigte schützen

1. August 2012 - Es wird ernst um die Berliner S-Bahn. Aus der Presseinfo des für die Ausschreibung zuständigen Verkehrsverbundes Berlin-Brandenburg VBB ist zu entnehmen, dass die Interessen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bei der Vergabe gewahrt werden sollen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_08_01_Ausschreibung_draussen/

Luxemburg

Gewerkschaft tritt mobifair bei

25. Juli 2012 - Gemeinsame Ziele für eine faire grenzüberschreitende Verkehrspolitik definiert haben bei einem Treffen der luxemburgische FNCTTFEL als Interessenvertretung der Eisenbahner und die SPD Betriebsgruppe Eisenbahnen. Gleichzeitig erklärte der FNCTTFEL seine Unterstützung von mobifair.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_07_25_Luxemburg_Eisenbahner_fordern_Infrastruktur_Ausbau/

Aus der Spur

Aufforderung zum Schwarzfahren?

24. Juli 2012 - Die Geschäftsführung der Sächsischen Dampfeisenbahngesellschaft hat einen simplen Schluss gezogen: Wenn ohnehin nicht kontrolliert wird, braucht man auch keine Papiere - anders ist eine Aussage gegenüber der Dresdner Morgenpost am Sonntag kaum zu interpretieren. Ob das Unternehmen das bei seinen Fahrgästen auch so sieht?

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_07_24_Aufforderung_zum_Schwarzfahren/

Fairnessabkommen

Noch immer zählt der „niedrigste Preis“

23. Juli 2012 - Strikte Einhaltung von Lohn- und Sozialstandards vereinbarten die Unterzeichner des mobifair-Fairnessabkommens für die Bereiche Gleissicherung, Fahrzeugreinigung, Infrastrukturelles Management und Sicherheitsdienstleistungen. Knapp zwei Jahre später zeigt eine Bilanz: Leider gibt es Rückfälle in den Schmuttelwettbewerb.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_07_23_Noch_immer_zaeht_der_niedrigste_Preis/

Aus der Spur

„Ihre Papiere bitte“ – EBA unterstützt mobifair-Forderung

20. Juli 2012 - Mit Volldampf, aber ohne Papiere unterwegs. Die Sächsische Dampfeisenbahngesellschaft verweigert ihren Lokführern die Führerscheine - entgegen aller verbindlichen Regelungen. mobifair hat das Eisenbahnbundesamt EBA informiert.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_07_20_EBA_unterstuetzt_mobifair_Forderung/

Triebfahrzeug-Führerschein

Anforderungen an Lokführer werden strenger

20. Juli 2012 - Lokführer, die im grenzüberschreitenden Verkehr, im Kabotageverkehr oder im Güterverkehr in einem anderen Mitgliedstaat eingesetzt werden oder in mindestens zwei Mitgliedstaaten tätig sind, müssen seit 29. Oktober 2011 im Besitz von Triebfahrzeugführerscheinen und Zusatzbescheinigungen sein. Für alle anderen Lokführer werden diese Unterlagen mit dem 29. Oktober 2013 bindend.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_07_20_Anforderungen_fuer_Lokfuehrer_werden_strenger/

Zeitarbeit

Verhandlungen über Branchenzuschläge

18. Juli 2012 - Das Ziel der gleichen Bezahlung für Stammbeschaft und Zeitarbeiter - equal pay - scheint näher gerückt. Die Unternehmen der Branche werden mit verschiedenen Gewerkschaften Tarifverhandlungen mit der Absicht, Branchenzuschläge für Zeitarbeiter zu vereinbaren, aufnehmen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_07_18_Verhandlungen_ueber_Branchenzuschlaege/

Europa

Millionen von Arbeitsplätzen gefährdet

12. Juli 2012 - In der Eurozone drohen nach einer Studie der Internationalen Arbeitsorganisation ILO weitere massive Einbrüche auf dem Arbeitsmarkt, sollte die Politik nicht zielgerichtete Gegenmaßnahmen einleiten. 22 Millionen Menschen, so die Prognose, könnten in den nächsten vier Jahren von Arbeitslosigkeit betroffen sein.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_07_12_Millionen_von_Arbeitsplaetzen_gefaehrdet/

Arbeitsmarkt

Prekäre Bedingungen schlagen auf die Psyche

9. Juli 2012 - Unsichere Arbeitsverhältnisse und mangelnde Perspektiven treffen vor allem jüngere Beschäftigte. Laut einer Umfrage der IG Metall haben 32 Prozent der Arbeitnehmer unter 35 Jahren einen befristeten oder prekären Job. Dazu gehören Leiharbeit, Werkverträge oder Praktika.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_07_09_Prekaere_Bedingungen_schlagen_auf_die_Psyche/

Mindestlohn

Frankreich erhöht Lohnuntergrenze

6. Juli 2012 - Um zwei Prozent auf 9,40 Euro pro Stunde erhöht die neue französische Regierung ab Juli den einheitlichen gesetzlichen Mindestlohn. In Deutschland scheut die Politik nach wie vor die Einführung einer Mindestbezahlung wie der Teufel das Weihwasser.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_07_06_Frankreich_erhoehrt_Lohnuntergrenze/

Vergabe

Rechtsgutachten stützt Tariftreuegesetz in NRW

6. Juli 2012 - Seit dem 1. Mai 2012 gilt in Nordrhein-Westfalen ein neues Tariftreue- und Vergabegesetz (TVgG-NRW). Für den Bereich des öffentlichen Personenverkehrs sieht das Gesetz vor, dass öffentliche Aufträge nur an Unternehmen vergeben werden dürfen, die ihren Beschäftigten bei der Ausführung der Aufträge mindestens das Entgelt zahlen, das in einem repräsentativen Tarifvertrag der Branche festgelegt ist. Ähnliche Regelungen finden sich auch in den Vergabegesetzen

anderer Bundesländer.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_07_06_Rechtgutachten_stuetzt_Tariftreuegesetz_in_NRW/

Leiharbeit

Fliegen erster und zweiter Klasse

4. Juli 2012 - Leiharbeit über den Wolken - Lufthansa startet ab Berlin Tegel mit Leih-Stewardessen. Eine einstweilige Verfügung des Betriebsrats gegen den Einsatz wurde jetzt vom Landesarbeitsgericht Hessen zurückgewiesen. Der BR könne die Praxis zwar rügen, aber nicht dagegen klagen, urteilten die Richter. http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_07_04_Fliegen_erster_und_zweiter_Klasse/

Ausschreibungen

Leitfaden zur Vergabepolitik

29. Juni 2012 - Das Land Rheinland-Pfalz hat einen Handlungsleitfaden zur Anwendung des Artikel 4 Abs. 5 VO (EG) Nr. 1370/2007 veröffentlicht. Adressat sind vor allem die Behörden und Zweckverbände, die Ausschreibungen in RLP vornehmen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_06_29_Handlungsleitfaden_in_Rheinland_Pfalz/

Projekt Psychische Belastung

Feierabend für den Feierabend

28. Juni 2012 - Die Grenzen zwischen Arbeit und Freizeit verwischen immer mehr. Die ständige Erreichbarkeit durch Smartphone, Tablet-PC und Notebook macht Schluss mit ungestörter Freizeit. Immer mehr Arbeitnehmer sind ganz selbstverständlich auch am Feierabend oder Wochenende für das Unternehmen da.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_06_28_Feierabend_fuer_den_Feierabend/

Güterverkehr

Europa muss einen gemeinsamen Weg finden

28. Juni 2012 - Auf der Suche nach Perspektiven im europäischen Schienengüterverkehr trafen sich in Berlin Eisenbahner aus zwölf verschiedenen Ländern. Die verschiedenen Referenten beleuchteten die Güterverkehrssparte aus unterschiedlichen Blickwinkeln.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_06_28_Europa_muss_einen_gemeinsamen_Weg_finden/

Beiratssitzung

Faire Löhne sichern, Missstände aufdecken

22. Juni 2012 - Ein beeindruckendes Referat von Rudolf Martens von der Paritätischen Forschungsstelle, der erschreckende Zahlen über die Armut in Deutschland vorlegte, war einer der Schwerpunkte der Beiratssitzung von mobifair. Im Mittelpunkt der Veranstaltung stand die Verleihung des Fairnesspreises an Peter Struck.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_06_22_Faire_Loehne_sichern_Misstaende_aufdecken/

Arbeitnehmerfreizügigkeit

Hilfestellung bei Problemen am Arbeitsplatz

20. Juni 2012 - Für ausländische ArbeitnehmerInnen gibt es jetzt in Hamburg eine weitere Anlaufstelle bei arbeitsrechtlichen oder sozialen Problemen. Im Rahmen seines Projektes „Faire Mobilität - Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv“ hat der DGB den dritten Standort eröffnet.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_06_20_Hilfestellung_bei_Problemen_am_Arbeitsplatz/

Beiratssitzung

Fairnesspreis an Peter Struck

19. Juni 2012 - mobifair verleiht im Rahmen seiner diesjährigen Beiratssitzung den Fairnesspreis an Dr. Peter Struck. Der Politiker wird für seine Rolle als Schlichter im Tarifstreit bei der Deutschen Bahn und den damit verbundenen Abschluss eines Branchentarifvertrages für die Schiene ausgezeichnet.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_06_19_Fairnesspreis_an_Peter_Struck/

Umfrage

Schlechte Noten für Regierungen

15. Juni 2012 - Eine Umfrage des Internationalen Gewerkschaftsbundes (IGB) in 13 Ländern zeigt eine deutliche Unzufriedenheit der Menschen mit den Entscheidungen ihrer Politiker. Zwei Drittel glauben zudem, dass Banken und Finanzinstitutionen zu viel Einfluss auf die wirtschaftlichen Entscheidungen nehmen - ein klares Misstrauensvotum.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_06_15_Schlechte_Noten_fuer_Regierungen/

Tatort Führerstand

Ohne Fahrerlaubnis auf der Strecke

14. Juni 2012 - Auf sächsischen Bahnstrecken ist ein neues Phänomen anzutreffen: Der Lokführer ohne Führerschein. Pünktlich nach Fahrplan unterwegs im Linien- und Schülerverkehr. Nach Recherchen von mobifair verfügen die Lokführer zwar über die entsprechende Ausbildung, werden von ihrem Arbeitgeber aber nicht mit den erforderlichen Papieren ausgestattet.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_06_14_Eisenbahnunternehmen_schickt_Lokfuehrer_ohne_Fahrerlaubnis_auf_die_Strecke/

Tatort Führerstand

Selbständige Lokführer weiter unterwegs

13. Juni 2012 - Jetzt sind die offiziellen Stellen am Zug: mobifair hat wiederum die Praktiken im Zusammenhang mit dem Einsatz von selbständigen Lokführern bei den zuständigen Behörden angezeigt. Dieses Mal geht es um Hinweise, die das Unternehmen agilis betreffen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_06_13_Selbstaendige_Lokfuehrer_weiter_unterwegs/

Tatort Führerstand

Wanted: Lokführer ohne Führerschein

6. Juni 2012 - Zuerst stieß mobifair bei den Recherchen auf gefälschte Führerscheine für Lokführer. Nun sind gar welche ganz ohne Führerscheine unterwegs. Das ist eindeutig illegal - eine

Fahrerlaubnis ist vorgeschrieben.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_06_06_Wanted_Lokfuehrer_ohne_Fuehrerschein/

Tariftreue

Sachsen startet Kampagne

6. Juni 2012 - Gemeinsam machen sich Gewerkschafter und Politiker in Sachsen für ein neues Gesetz bei der Vergabe öffentlicher Aufträge stark. Unter dem Motto „Billig kommt teuer“ wurde eine Unterstützungskampagne gestartet.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_06_06_Sachsen_startet_Kampagne/

Dumpinglöhne

Sittenwidrige Arbeitsbedingungen

5. Juni 2012 - Tägliche Arbeitszeit: 12 Stunden, Pausen: Keine, Arbeitstempo: Stets im Laufschrift, Verdienst: weniger als vier Euro die Stunde - die Rede ist hier nicht von asiatischen Ausbeuterbetrieben, es geht um Beschäftigte in Kurierunternehmen in Deutschland.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_06_05_Sittenwidrige_Arbeitsbedingungen/

Keine Ausreden bei Vergabe

Lohn- und Sozialstandards sind möglich

1. Juni 2012 - Am 25. Mai fand in Neustadt an der Weinstraße eine Protestaktion der Beschäftigten der Busgesellschaft Rhein-Neckar (BRN) gegen die geplanten Ausschreibungen der dortigen Busverkehre statt ([mobifair berichtete](#)). Neben den gut 50 Beschäftigten war auch mobifair vor Ort und hat die Aktion mit dem Dumping-Hai und mehreren Transparenten begleitet.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_06_01_Film_Demo_Neustadt/

Aktionstag Sicherheit

Nicht wegschauen, sondern Augen auf

31. Mai 2012 - Übergriffe auf Personal im Verkehrsbereich ist nach wie vor ein Thema. Durch die Initiative „Sicher unterwegs!“ der Verkehrsgewerkschaft EVG hat sich schon einiges bewegt, aber es ist erst der Anfang. Die dritte Sicherheitskonferenz bilanzierte und mahnte an, die Sicherheit der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern weiter zu verbessern.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_06_01_Nicht_wegschauen_sondern_Augen_auf/

Phänomen „OT-Mitgliedschaft“

Aushöhlung des deutschen Tarifvertragssystems schreitet voran

31. Mai 2012 - Bereits seit Anfang der 90er Jahre lässt sich eine Krise im deutschen Tarifvertragssystem konstatieren. Die Zahl der für allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträge nimmt kontinuierlich ab, die Tarifbindung der Betriebe geht zurück, die Zahl tarifvertragsfreier Branchen wächst und immer weniger Beschäftigte werden von einem Tarifvertrag erfasst.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_05_31_Aushoehlung_des_deutschen_Tarifvertragssystems_schreitet_voran/

Vergabe

Wieder Ausschreibungen ohne Lohn- und Sozialstandards

25. Mai 2012 - In Neustadt an der Weinstraße werden 2,6 Mio. Jahresfahrplankilometer durch den zuständigen Landkreis ausgeschrieben. Die Vergabe findet auch hier wieder ohne die Beachtung von Lohn- und Sozialstandards statt. Trotz Hinweise der Gewerkschaft EVG auf die Möglichkeiten der EU Verordnung 1370/2007 wird nicht reagiert.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_05_25_Wieder_Ausschreibungen_ohne_Lohn_und_Sozialstandards/

mobifair zeigt an

Lokführer ohne Führerschein

25. Mai 2012 - Bei der Sächsischen Dampfeisenbahn Gesellschaft (SDG), ein eingetragenes EVU mit Linienverkehr, sind die Lokführer ohne Lokführerschein unterwegs. Das geht nicht. Steht doch in der anzuwendenden VDV-Schrift 753, dass der Lokführerschein dem Lokführer gehört und beim Fahren mit der Lok mitzuführen ist.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_05_25_Lokfuehrer_ohne_Fuehrerschein/

Wissenschaftliche Studie

Gewerkschaftsmitglieder werden seltener entlassen

23. Mai 2012 - Immer noch sind viele Arbeitnehmer der Meinung, Gewerkschaften seien Geldverschwendung, doch eine aktuelle Studie der Wissenschaftler Prof. Dr. Laszlo Goerke (Universität Trier) und Prof. Dr. Markus Pannenberg (Fachhochschule Bielefeld) belegt, Gewerkschaftsmitglied zu sein, lohnt sich.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_05_23_Gewerkschaftsmitglieder_werden_seltener_entlassen/

Wahlen NRW

Zweiter Vorsitzender von mobifair in den Landtag gewählt

16. Mai 2012 - Dirk Schlömer, zweiter Vorsitzender und Schatzmeister von mobifair wird im neugewählten nordrhein-westfälischen Landtag sitzen. Der EVG-Bereichsleiter konnte seinen Wahlkreis Siegburg II gewinnen und zieht per Direktmandat in den nordrhein-westfälischen Landtag ein. Das mobifair-Team gratuliert zum Wahlerfolg.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_05_16_Zweiter_Vorsitzender_von_mobifair_in_den_Landtag_gewaehlt/

Arbeitszeit

AdA-Studenten starten Arbeitszeitprojekt

16. Mai 2012 - Studenten der Akademie der Arbeit in Frankfurt haben ein Arbeitszeitprojekt gestartet. Es werden auf einer Internetseite verschiedene Beiträge dem Thema gesammelt. Alle sind dazu aufgefordert bei der Entwicklung mitzuwirken.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_05_16_AdA_Studenten_starten_Arbeitszeitprojekt/

Arbeitszeit

Sichere Planungen für Beruf und Freizeit

15. Mai 2012 - Fehlende Planungssicherheit, Arbeitsschichten mit auswärtigen Übernachtungen und häufig veränderte Dienstpläne machen besonders Beschäftigten im Schichtdienst zu schaffen, wie mobifair im Rahmen eines Projektes recherchiert hat.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_05_15_Sichere_Planungen_fuer_Beruf_und_Freizeit/

Arbeitsmarkt

Ausbeutung in Deutschland: Zahlen und Fakten

11. Mai 2012 - Derzeit gibt es nach DGB-Schätzung rund 13 Millionen prekäre Arbeitsplätze in Deutschland. Hier geht es um Lohn- und Sozialdumping, Ausbeuterlöhne, Schwarzarbeit, Werkverträge, Leiharbeit ... Rund sieben Millionen Menschen arbeiten in so genannten Mini-Jobs. Dreiviertel davon verdienen weniger als 8,50 die Stunde.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_05_11_Ausbeutung_in_Deutschland_Zahlen_und_Fakten/

Agilis

Tauschhandel: Mensch gegen Material

10. Mai 2012 - „Naturalausgleich“ nennen es die Beteiligten - mobifair nennt es Lohndumping. Im Grenzverkehr zwischen Bayern und Tschechien „hilft“ man sich gegenseitig: agilis beschafft Fahrzeuge, die Tschechische Staatsbahn (CD) stellt das Personal. Und die Bayerische Eisenbahngesellschaft (BEG) mitten drin.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_05_10_Tauschhandel_Mensch_gegen_Material/

Leiharbeit

Klage gegen Betriebsrat

4. Mai 2012 - Mit dem Widerspruch gegen einen andauernden Einsatz von Leiharbeitern hat sich ein Betriebsrat in Rheinland-Pfalz Ärger eingehandelt. Die Mitarbeitervertretung wurde vom Arbeitgeber verklagt. Das Arbeitsgericht muss nun klären, wie der Gesetzestext auszulegen ist.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_05_04_Klage_gegen_Betriebsrat/

Vergabegesetze

Tariftreue in weiteren Bundesländern

4. Mai 2012 - Die Landtage von Baden-Württemberg, Sachsen-Anhalt und Sachsen werden sich im Mai mit dem Thema Landestariftreuegesetz befassen. In beiden Länder liegen Gesetzentwürfe vor, die eine faire Vergabepolitik mit verbindlichen Lohnstandards bei öffentlichen Ausschreibungen vorsehen. http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_05_04_Tariftreue_in_weiteren_Bundeslaendern/

Tariftreue

Neunkirchen: Lohnstandards werden festgeschrieben

3. Mai 2012 - Der saarländische Landkreis Neunkirchen zeigt sich als Vorreiter in Sachen Tariftreue. Betreiber der Regionalbuslinien müssen sich künftig auf die Einhaltung von Lohn- und

Sozialstandards, wie sie der Tarifvertrag Nahverkehr Saarland vorschreibt, festlegen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_05_03_Neunkirchen_Lohnstandards_werden_festgeschrieben/

Tag der Arbeit

Gerechte Löhne und soziale Sicherheit

27. April 2012 - „Gute Arbeit für Europa - gerechte Löhne und soziale Sicherheit“ ist das Motto unter dem die DGB-Gewerkschaften in diesem Jahr zu den 1.Mai-Kundgebungen aufrufen. Sie fordern kraftvolle Investitionen in qualitatives Wachstum und Beschäftigung, die Zukunft Europas soll sozial gestaltet werden.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_04_27_Gerechte_Loehne_und_soziale_Sicherheit/

Mindestlohn

Wahlkampfaktische Untergrenzen

26. April 2012 - Die CDU/CSU hat sich nach partei-internen Querelen in Sachen Mindestlohn zu einer Einigung durchgerungen - rechtzeitig für den Wahlkampf in Schleswig-Holstein und NRW. Ganze 7,50 Euro soll die Lohnuntergrenze betragen und das ist dem Koalitionspartner immer noch zu viel. Die FDP bleibt bei ihrer Ablehnung.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_04_26_Wahlkampfaktische_Untergrenzen/

Keolis/eurobahn

Auszeichnung für faire Arbeitsbedingungen

24. April 2012 - Das Unternehmen Keolis Deutschland GmbH & Co. KG wurde von der mobifair Zertifizierungs- und Beratungs-GmbH mit dem mobifair-Sozialzertifikat ausgezeichnet. Damit bescheinigt mobifair Keolis und der eurobahn die unbedingte Einhaltung fairer Arbeitsbedingungen und vorbildliche Lohn- und Sozialstandards.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_04_24_Auszeichnung_fuer_faire_Arbeitsbedingungen/

Fairer Wettbewerb

Gegen Lohndumping und Sozialabbau

20. April 2012 - Wer - wie die Politik in Deutschland - dem unbegrenzten Wettbewerb das Wort redet, sorgt leider nicht gleichzeitig dafür, dass der Kampf um die Märkte fair ausgetragen wird. Das Ergebnis ist bekannt: Billiglöhne, Menschen-Verleih-Firmen, Aushöhlen und Ignorieren von Sozialstandards. http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_04_20_6_Jahre_mobifair/

Arbeitsqualität

Bedingungen im Job: Fortschritte nicht in Sicht

19. April 2012 - „Die ehemals hohe Zufriedenheit mit den Arbeitsbedingungen ist zurückgegangen“ konstatiert die EU-Stiftung Eurofound. Kein Wunder, sind doch mittlerweile extremer Leistungsdruck, psychische Belastungen und Sorgen um den Arbeitsplatz Alltag geworden.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_04_19_Arbeitsqualitaet/

Zeitverträge

Jeder zweite Job ist befristet

18. April 2012 - Der Trend zu befristeten Anstellungen ist weiter ungebrochen. Im Zeitraum der vergangenen zehn Jahre stieg die Zahl von 1,7 Millionen Verträgen auf Zeit 2001 auf 2,7 Millionen 2011. Nach Angaben des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) waren damit 9,5 Prozent aller sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnisse zeitlich begrenzt.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_04_18_Jeder_zweite_Job_ist_befristet/

Mini-Jobs

Wer anständig bezahlt, zahlt weniger

13. April 2012 - Für Beschäftigte eine Niedriglohnfalle, für Arbeitgeber dank steuerlicher Regelungen attraktiv: Minijobs. Nach DGB-Angaben arbeiten weit über sieben Millionen Menschen in Deutschland in Kleinst-Jobs und die Bezahlung ist entsprechend winzig -drei Viertel verdienen weniger als 8,50 Euro die Stunde.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_04_13_Wer_anstaendig_bezahlt_zahlt_weniger/

Projekt „Externe Dienstleister“

Regelmäßige Kontrollen empfohlen

12. April 2012 - Die Leiharbeitsbranche boomt, prekäre Arbeitsplätze sind bereits seit Jahren auf dem Vormarsch. Daneben baut sich ein weiteres Feld dubioser Leistungserbringer auf, die (Schein)-Selbständigen. Sie verlassen den Arbeitsmarkt der abhängig Beschäftigten und kommen meist als „Quasi-Selbständige“ in die Unternehmen zurück.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_04_12_Regelmaessige_Kontrollen_empfohlen/

Projekt Ausbildung

Gemeinsam gegen Nachwuchskräfte-Mangel

10. April 2012 - Mit einer Fachkräfteoffensive Bahn soll Ausbildung und Qualifizierung bei den Verkehrsunternehmen forciert werden. Initiator ist die Gewerkschaft EVG, mit einem ersten „runden Tisch“ haben sich Unternehmen, Politik und Gewerkschafter mit dem Thema auseinander gesetzt.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_04_10_Projekt_Ausbildung/

Arbeitszeitrechner

Individuelle Kalkulation der Jahresarbeitszeit

5. April 2012 - Arbeits- und Ruhezeiten sind durch nationale und internationale Gesetze detailliert geregelt. Daneben existieren in den Betrieben vertragliche Vereinbarungen. mobifair bietet mit dem jetzt aktualisieren „Arbeitszeitrechner“ Grundlagen zur Berechnung der individuellen Arbeitszeit.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_04_05_Individuelle_Kalkulation_der_Jahresarbeitszeit/

Fernbusse

Keine Billiglöhne für Busfahrer

3. April 2012 - Ein klares Bekenntnis zu Lohn - und Sozialstandards fordert mobifair von Firmen, die im liberalisierten Fernbuslinienmarkt agieren wollen. In einem Schreiben an den Initiator der Deutschen Bus-Allianz (BDA) ruft Helmut Diener dazu auf, fairen Wettbewerb durch soziale Arbeitsbedingungen zu ermöglichen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_04_03_Keine_Billigloehne_fuer_Busfahrer/

Integration und Migration

Aktionstag für ein tolerantes Miteinander

31. März 2012 - Mit zahlreichen Aktionen in ganz Deutschland fand am 29. März der Aktionstag Integration und Migration der EVG statt. mobifair unterstützt die Initiative der Gewerkschaft, die mit ihrer Kampagne einen konstruktiven Beitrag zur andauernden Diskussion um diese Themen leisten will. http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_03_31_Aktionstag_fuer_ein_tolerantes_Miteinander/

Vergabepolitik

Mehr Bundesländer auf dem Weg zur Tariftreue

30. März 2012 - Tariftreue auch in Baden-Württemberg, Verbesserungen in Mecklenburg-Vorpommern und eine Gesetzesinitiative in Sachsen: Tariftreueregelungen für die Vergabe von öffentlichen Aufträgen in den Bundesländern sind weiter auf dem Vormarsch.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_03_30_Mehr_Bundeslaender_auf_dem_Weg_zur_Tariftreue/

Projekt Psychische Belastung

Stress und Zeitdruck sind an der Tagesordnung

30. März 2012 - Jeder zweite Beschäftigte fühlt sich laut einer Umfrage des DGB-Index Gute Arbeit bei der Arbeit gehetzt und unter Zeitdruck gesetzt. 63 Prozent geben außerdem an, dass sie seit Jahren immer mehr in der gleichen Zeit leisten müssen. „Alarmierende Zahlen“ meint mobifair.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_03_30_Stress_und_Zeitdruck_sind_an_der_Tagesordnung/

Integration und Migration

Wir sagen ja! Gemeinsam in die Zukunft

27. März 2012 - Deutschland ist ein multikulturelles Land. Das spiegelt sich im alltäglichen Leben wider. Es gilt die Schwierigkeiten zu überwinden und zusammen zu wachsen. Die Verkehrswirtschaft bildet da keine Ausnahme. Aus diesem Grund hat die EVG - Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft einen Aktionstag ins Leben gerufen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_03_27_Integration_Migration/

Arbeitnehmerfreizügigkeit

„Gewerbeschein“ statt Arbeitsvertrag

22. März 2012 - Wer aus Osteuropa auf der Suche nach besseren Arbeitsbedingungen nach Deutschland kommt, landet oft in einer Sackgasse. Ausbeuterlöhne, Schwarzarbeit, Mietwucher sind leider keine seltenen Praktiken. Gewerkschafter forderten jetzt in Berlin gesetzliche

Schutzregelungen und effektive Kontrollen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/13_03_22_GewerbescheinstattArbeitsvertrag/

Gleichstellung

Equal pay day - gleicher Lohn für gleiche Arbeit

21. März 2012 - Fast ein Vierteljahr müssen Frauen länger als ihre männlichen Kollegen arbeiten, um auf den gleichen Durchschnittslohn zu kommen. Am 23. März ist der symbolische Stichtag. An diesem „Equal pay day“ ruft der DGB zu einer Kundgebung in Berlin auf, weitere Aktionen finden in verschiedenen Bundesländern statt.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_03_21_Equal_pay_day_8211_gleicher_Lohn_fuer_gleiche_Arbeit/

Paketdienste

Unter Druck gesetzt und schlecht bezahlt

19. März 2012 - Arbeiten unter Zeit- und Konkurrenzdruck gepaart mit Niedrigbezahlung ist in der Paketzustellung an der Tagesordnung. Der Sozialausschuss des Landtags Rheinland-Pfalz will sich jetzt für faire Arbeitsbedingungen in diesem Bereich einsetzen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_03_19_Unter_Druck_gesetzt_und_schlecht_bezahlt/

Tatort Führerstand

EBA und mobifair für sicheren Eisenbahnverkehr

16. März 2012 - Im Rahmen eines Fachgesprächs zu den Themen Sicherheit im Schienenverkehr und selbständige Lokführer traf sich eine Delegation von mobifair, angeführt von Geschäftsführer Helmut Diener und dem Vorstandsmitglied Armin Keppel mit dem Präsidenten des Eisenbahnbundesamtes Gerald Hörster und dem Referatsleiter Überwachung und Betrieb Hartmut Beschow.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_03_16_EBA_und_mobifair_fuer_sicheren_Eisenbahnverkehr/

Fairer Wettbewerb

Österreicher wollen verbindliche Standards

6. März 2012 - Klare Kriterien für Qualität und Sicherheit für alle Verkehrsanbieter fordert die Arbeiterkammer in Österreich. Bei einer Novellierung des Personennah- und -regionalverkehrsgesetzes könnten jetzt Standards festgelegt werden.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_03_16_Oesterreicher_wollen_verbindliche_Standards/

Tariftreue

Neues NRW-Gesetz beispielhaft

14. März 2012 - Ab Mai gilt für die Vergabe von öffentlichen Aufträgen in Nordrhein-Westfalen ein Tariftreuegesetz, das die Beachtung von Mindestlöhnen und Sozialstandards vorschreibt. mobifair bewertet die Regelung als derzeit bestes deutsches Vergabegesetz.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_03_14_Neues_NRW_Gesetz_beiispielhaft/

Minijobs

Kein Arbeitszeitlimit für geringfügig Beschäftigte

9. März 2012 - Der Bundesrat hat Verbesserungen der Arbeitsbedingungen für geringfügig Beschäftigte eine Abfuhr erteilt. Die Rechte von Minijobbern sollten nach einem Vorstoß der Bundesländer Nordrhein-Westfalen, Brandenburg und Bremen gestärkt werden.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_03_09_Kein_Arbeitszeitlimit_fuer_geringfuegig_Beschaefigte/

Projekt Arbeitsschutz

Vor-Ort-Recherche: Österreich vorbildlich

8. März 2012 - Mit dem europäischen Arbeitsschutzrecht wurden für alle Mitgliedstaaten der EU einheitliche und verbindliche Mindeststandards festgelegt. Ziel ist es, die Gesundheit der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zu erhalten sowie gleichzeitig einen Beitrag dazu leisten, dass im europäischen Binnenmarkt gleiche Wettbewerbsbedingungen gelten.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_03_08_Vor_Ort_Recherche_Oesterreich_vorbildlich/

Zeitarbeit

Faire Arbeitsbedingungen schaffen

7. März 2012 - Leiharbeit boomt - kein anderer Bereich auf dem Arbeitsmarkt wächst derart andauernd. Damit einher geht zwangsläufig die Ausweitung des Niedriglohnsektors und eine ansteigende Zahl von so genannten „Aufstockern“, die trotz Vollzeittätigkeit nicht von ihrem Verdienst leben können.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_03_07_Faire_Arbeitsbedingungen_schaffen/

Tariftreue

Anhörung in Sachsen-Anhalt

1. März 2012 - Auch in Sachsen-Anhalt sollen künftig die Vergaben öffentlicher Aufträge an Mindeststandards gekoppelt werden. Ein gemeinsamer Gesetzentwurf von SPD und CDU sowie ein Vorschlag der Linken liegt vor -jetzt fand im Landtag eine Anhörung zum Thema statt.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_03_01_Anhoerung_in_Sachsen_Anhalt/

Werkverträge

Beliebtes Instrument zum Lohndumping

1. März 2012 - Der Bundesrat beschäftigt sich diesen Freitag auf Antrag der Länder Nordrhein Westfalen und Rheinland-Pfalz mit dem Thema Werkverträge. mobifair unterstützt die Initiative der beiden Bundesländer, die eine Umgehung von Arbeitnehmerschutzrechten verhindern soll. „Werkverträge sind zur Zeit häufig nur ein weiteres Instrument, um Lohndumping zu betreiben“, erläutert mobifair-Geschäftsführer Helmut Diener.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_03_01_Beliebtes_Instrument_zum_Lohndumping/

Personenbeförderungsgesetz

mobifair: Lohndumping ist absehbar

29. Februar 2012 - mobifair sieht sich nach der Expertenanhörung zur Novellierung des Personenbeförderungsgesetzes im Verkehrsausschuss des Deutschen Bundestages in seinen Befürchtungen bestätigt. „Lohn- und Sozialstandards werden auf der Strecke bleiben, wenn der Gesetzentwurf in seiner jetzigen Form verwirklicht wird“, sagt Geschäftsführer Helmut Diener.
http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_02_29_Lohndumping_ist_absehbar/

Personenbeförderungsgesetz

mobifair fordert soziale Sicherungen für Busfahrer

29. Februar 2012 - Freie Fahrt für Fernbusse - oder „Nächster Halt: Lohnraub!“ So kommentiert mobifair die anstehende Novellierung des Personenbeförderungsgesetzes. Die Absicht ist, den Markt für Fernbuslinien zu liberalisieren. Nach Befürchtungen von mobifair werden dabei die Lohn- und Sozialstandards auf der Strecke bleiben.
http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_02_29_mobifair_fordert_soziale_Sicherungen_fuer_Busfahrer/

Liberalisierung des Fernbusverkehrs Nährboden für Lohn- und Sozialdumping

23. Februar 2012 - Mit der Novellierung des Personenbeförderungsgesetzes soll auch die Liberalisierung des Fernbuslinienverkehrs erfolgen. Dadurch droht den Beschäftigten eine Absenkung ihrer Löhne und damit der Absturz im Lohngefüge. mobifair führte im Rahmen eines Projektes einen Tarifvergleich deutscher Fernbusunternehmen durch.
http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_02_23_Naehrboden_fuer_Lohn_und_Sozialdumping/

mobifair Projekt Schichtarbeiter wollen Planungssicherheit

24. Februar 2012 - Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Schicht- und Wechseldienst sind besonderen Belastungen ausgesetzt. Nacht- und Wochenendschichten sind nicht nur auf den biologischen Lebensrhythmus bezogen problematisch, ein „normales“ Familien- und Privatleben scheint fast unmöglich. http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_02_24_Projekt_Schichtplaene/

MITMACHEN! Das ist wichtig!

Aufruf der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände und des Deutschen Gewerkschaftsbundes zum Gedenken an die Opfer rechtsextremistischer Gewalt.

Die von rechtsextremistischen Gewalttätern verübten Morde, Raubüberfälle und Anschläge erfüllen die Menschen in Deutschland mit Abscheu und Entsetzen.

Gemeinsam wollen wir um die Opfer trauern und den Familien sowie Freunden, die geliebte Menschen verloren haben, unser tiefes Mitgefühl zum Ausdruck bringen.

Faire Ausschreibungen Es bewegt sich etwas im Saarland

17. Februar 2012 - Im Kreistag in Sankt Wendeler haben die Fraktionen der CDU und der SPD die Zusage gemacht, bei künftigen Vergaben im Öffentlichen Personennahverkehr (ÖPNV) die EU VO 1370/2007 anzuwenden. Das ermöglicht die Absicherung der Sozial- und Tarifstandards bei einer sogenannten Betriebsübergangsanordnung bei einem Betreiberwechsel.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_02_17_Es_bewegt_sich_etwas_im_Saarland/

SPD-Betriebsgruppe Eisenbahn

Erfolgreich in Tariftreue

12. Februar 2012 - Renaissance der Tariftreue - Lohn- und Sozialstandards für den Verkehrssektor war die Überschrift zur diesjährigen Bundeskonferenz der Betriebsgruppe Eisenbahn in der Arbeitsgemeinschaft für Arbeitnehmerfragen (AfA) der SPD. Somit haben die sozialdemokratischen Eisenbahner nicht nur den politischen Kampf gegen Lohnraub und Ausbeutung auf der Schiene aufgenommen sondern stellen auch mit großer Aktivität die Weichen für die notwendigen Beschlüsse in den Landesparlamenten.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_02_14_Erfolgreich_in_Tariftreue/

Flugverkehr

EU-Pläne ohne Tariftreue und Sozialsicherung

10. Februar 2012 - Der Verkehrsausschuss des Deutschen Bundestags hat fraktionsübergreifend gefordert, einen EU-Verordnungsentwurf zur Liberalisierung der Bodenverkehrsdienste an Flughäfen abzulehnen. Nun ist Verkehrsminister Ramsauer am Zug, um Verschlechterungen der Arbeitsbedingungen abzuwenden.

Vergabepolitik

Hallo Augsburg - Sozialstandards bei Ausschreibungen sind möglich

9. Februar 2012 - In Augsburg wird diskutiert - sind Tariftreueklauseln bei Ausschreibungen rechtens oder nicht. Die Stadtwerke meinen „Nein“, Stimmen aus dem Stadtrat dagegen „Ja“. In der Broschüre „Erwiderung auf Einwände gegen Sozialstandards in der Vergabe“ hat mobifair bereits eindeutig belegt, dass keine rechtlichen Bedenken bestehen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_02_09_Hallo_Augsburg_8211_Sozialstandards_bei_Ausschreibungen_sind_moeglich/

Arbeitsmarkt

Lebensarbeitszeit in Deutschland überdurchschnittlich hoch

8. Februar 2012 - 34,5 Jahre arbeiten die Europäer im Durchschnitt. In Deutschland dauert ein Arbeitsleben im Schnitt 36,8 Jahre und damit um mehr als zwei Jahre länger als in den meisten anderen europäischen Staaten, wie das Statistische Bundesamt in Wiesbaden mitteilt.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_02_08_Lebensarbeitszeit_in_Deutschland_ueberdurchschnittlich_hoch/

Projekt: Fairer Wettbewerb im Ausschreibungsverfahren

Soziale Vorgaben kommen bei Ausschreibungen zu kurz

3. Februar 2012 - Unter dem Titel „Fairer Wettbewerb im Ausschreibungsverfahren“ hat mobifair im Rahmen eines Projektes die sozialen Kriterien bei Auftragsvergaben beleuchtet. Nachdem bereits im Vorjahr die Aufgabenträger unter die Lupe genommen wurden, ging es nun um die Anforderung an die Unternehmen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_02_03_Soziale_Vorgaben_kommen_bei_Ausschreibungen_zu_kurz/

Werkvertrag

Leiharbeit im neuen Kleid

3. Februar 2012 - Mindestlöhne und Lohnuntergrenzen werden verstärkt eingefordert und wurden mittlerweile in Teilbereichen auch festgeschrieben. Lohndumping geht trotzdem weiter - als „alternatives“ Mittel zum Zweck nutzen immer mehr Unternehmen das Instrument Werkvertrag.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_02_03_Leiharbeit_im_neuen_Kleid/

Umweltschutz

Schifffahrt soll für Verschmutzung zahlen

2. Februar 2012 - Seit Beginn dieses Jahres müssen Fluglinien, die Europa ansteuern, „Verschmutzungsrechte“ kaufen. Die EU-Kommission plant nun, den Emissionshandel auch für die Schifffahrt einzuführen. Als Luftverschmutzer stehen sich beide Verkehrsträger kaum nach.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_02_02_Schifffahrt_soll_fuer_Verschmutzung_zahlen/

Tatort Führerstand

Gemeinsam gegen Dumpinglöhne

27. Januar 2012 - Lohndumping gemeinsam bekämpfen wollen Gewerkschafter verschiedener europäischer Länder. Sie befürchten mit der Liberalisierung des Eisenbahnverkehrs in Europa im grenzüberschreitenden Verkehr betrügerische Aktivitäten auf Kosten der Beschäftigten.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_01_27_Gemeinsam_gegen_Dumpingloehne/

Vergabepolitik

Keine Chance für Anbieter ohne Mindestlohn

26. Januar 2012 - Aufträge der Stadt Cottbus sollen künftig nur noch an Firmen gehen, die Mindestlohnstandards einhalten. Andere Anbieter werden damit bei öffentlichen Vergaben keine Chance mehr haben, bei Verstößen kann es teuer werden.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_01_26_Keine_Chance_fuer_Anbieter_ohne_Mindestlohn/

Zeitarbeit

Wenig Geld, gute Aussichten auf Arbeitslosigkeit

26. Januar 2012 - Mit 910.000 Beschäftigten in der Leiharbeit wurde im vergangenen Jahr ein neuer Höchststand erreicht. In den letzten zehn Jahren hat sich die Zahl der Zeitarbeiter nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit mehr als verdoppelt.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_01_26_Wenig_Geld_gute_Aussichten_auf_Arbeitslosigkeit/

Personenbeförderungsgesetz

Gute Aussichten nur für Unternehmer

20. Januar 2012 - Es wird ernst im Gesetzesvorgang um das Personenbeförderungsgesetz. Alles ist geregelt, nur der Schutz vor Ausbeutung durch Lohn- und Sozialraub nicht. Die Fernbus-Unternehmer freuen sich auf künftige Profite, die Busfahrer können allenfalls mit Dumpinglöhnen rechnen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_01_20_Personenbefoerderungsgesetz/

Mindestlohn

Koalition schmettert Oppositions-Anträge ab

19. Januar 2012 - Zwei weitere Vorstöße in Sachen Mindestlohn sind an der Ablehnung der Koalitionsfraktionen im Ausschuss für Arbeit und Soziales gescheitert. „Wieder eine Ohrfeige für die soziale Gerechtigkeit“, kommentiert mobifair-Geschäftsführer Helmut Diener.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_01_19_Koalition_schmettert_Oppositions_Antraege_ab/

Arbeitszeit

Regelungen für selbständige Kraftfahrer

19. Januar 2012 - Die Bundesregierung hat Ende Dezember einen Gesetzentwurf vorgelegt, der die Arbeitszeit von selbständigen Kraftfahrern regelt. Damit soll eine entsprechende EU-Richtlinie in deutsches Recht umgesetzt werden. Entwurf bei uns unter

<http://www.mobifair.eu/Recht/index.html/>

Niedriglöhne

Einkommen unter dem Existenzminimum

12. Januar 2012 - Rund zwei Milliarden Euro jährlich kostet es den Bund, so eine DGB-Studie, um Geringverdienern mit Vollzeitjob das Existenzminimum zu sichern. Die Zahl der so genannten „Aufstocker“, die Hartz IV-Gelder in Anspruch nehmen müssen, um trotz Arbeit über die Runden zu kommen, steigt.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_01_13_Einkommen_unter_dem_Existenzminimum/

Gigaliner

Monstertrucks unterwegs - Feldversuch startet trotz Sicherheitsbedenken

11. Januar 2012 - In sieben Bundesländern werden in wenigen Wochen überlange Lastwagen unterwegs sein. Der von Verkehrsminister Ramsauer durchgesetzte Feldversuch gibt grünes Licht für die Transportungetüme - ungeachtet der Warnungen von Verkehrsexperten.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_01_12_Monstertrucks_unterwegs/

mobifair-Bewertung

Gleissicherungsunternehmen: Den Guten eine Chance

11. Januar 2012 - Seit Oktober 2011 läuft das mobifair-Bewertungsverfahren, das die Einhaltung fairer Lohn- und Sozialstandards in den Unternehmen der Gleissicherungsbranche prüft. Mit der

Pfälzischen Bewachungs-Gesellschaft Großhans ist eine weitere Firma positiv beurteilt worden.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_01_11_mobifair_Bewertung/

Projekt Psychische Belastung II

Belastungen am Arbeitsplatz werden stärker

5. Januar 2012 - Die Rentenzugänge aufgrund verminderter Erwerbsfähigkeit nehmen zu. Aufgegliedert nach Krankheitsbildern zeigt sich dabei eine eindeutige Tendenz: So viele Menschen wie nie zuvor mussten wegen psychischer Erkrankungen ihre Berufstätigkeit aufgeben.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_01_05_Belastungen_am_Arbeitsplatz_werden_staerker/

Tatort Führerstand

Bundesregierung bestätigt mobifair: Keine „selbständigen Lokführer“

4. Januar 2012 - Am 22.12.2011 hat die Bundesregierung auf die „Kleine Anfrage“ der SPD-Bundestagsfraktion zu Themen der mobifair-Recherche „Tatort Führerstand“ Stellung bezogen. Die Rechtsauffassung von mobifair wird darin bestätigt: Für „selbständige Lokführer“ gibt es keine Rechtsgrundlage.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_01_04_Bundesregierung_bestaetigt_mobifair/

Gesetzänderungen

Neuregelungen im Jahr 2012

4. Januar 2012 - Für das Arbeits-, Sozial- und Verbraucherrecht bringt das Jahr 2012 zum Teil gravierende Änderungen mit sich. Besonders einschneidend: Das Aus der Rente mit 65 Jahren. Hier eine Auswahl der Neuregelungen.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_01_04_Gesetzesänderungen/

PRESEMITTEILUNGEN

Personenbeförderungsgesetz:

mobifair fordert soziale Sicherungen für Busfahrer

Personenbeförderungsgesetz:

mobifair: Lohndumping ist absehbar

Werkverträge:

Beliebtes Instrument zum Lohndumping

mobifair: Keine Billiglöhne für Busfahrer

Auszeichnung für faire Arbeitsbedingungen

Eisenbahnunternehmen schickt Lokführer ohne Fahrerlaubnis auf die Strecke

mobifair: Fairnesspreis an Peter Struck

mobifair bescheinigt WISAG vorbildliche Standards

INFOSTÄNDE

EVG-Aktionstag „Sicher unterwegs“, 24. Mai, Frankfurt

EVG-Aktionstag „Güterverkehr“, 21. Juni, Berlin

DBG-Aktionstag zum Welttag für menschenwürdige Arbeit „Gute Arbeit weltweit“, 7. Oktober, Berlin

EVG-Gewerkschaftstag in Berlin, 28.10.-1.11.

EVG-BR-Konferenz Regio in Fulda, 29.11.

EVG-BR-Konferenz Fernverkehr, 19.12.

MITGLIEDERVERSAMMLUNG

Die mobifair-Mitglieder trafen sich zur jährlichen Mitgliederversammlung am 18. Oktober 2012 im Hotel Esperanto in Fulda.

Sozialdumping in Europa als „traurige Wahrheit“

Einen Blick auf Europa und die Probleme im grenzüberschreitenden Wettbewerb warf der Gastredner der mobifair-Mitgliederversammlung, Guy Greivelding, Präsident der Eisenbahn-Sektion der Europäischen Transportarbeiter Föderation. Sein Fazit: Die wirtschaftliche Situation erhöht das Risiko von Sozialabbau.

Leiharbeit, Scheinselbständigkeit und Niedriglöhne - genau die Problematik, die auch mobifair seit langem anprangert - werde seit der Liberalisierung der Märkte zu einem immer gravierenderen Problem im europäischen Verkehr, so Greivelding vor den interessierten mobifair-Mitgliedern in Fulda. „Arbeitsbedingungen werden mit Füßen getreten“, sagte der Gewerkschafter und beklagte fehlende Kontrollen in nahezu allen Bereichen. Die von mobifair bemängelten Zustände im Schienengüterverkehr seien die „traurige Wahrheit“. Greivelding, der auch Vorsitzender der FNCTTFEL, der luxemburgischen Interessenvertretung der Eisenbahner ist, fordert solide europäische Normen für den Verkehrssektor. Dazu gehörten auch ein regelmäßiges Kontrollsystem und strikte Restriktionen bei Verstößen. Hier seien die Gewerkschaften gefordert, auch mobifair komme eine wichtige Rolle zu.

Jörg Krüger, erster Vorsitzender von mobifair, begrüßte die Teilnehmer der Mitgliederversammlung und die Gäste. Er bedankte sich in seiner Rede für die breite Unterstützung der Ziele des Vereins. Auf die Mitgliederzahl von mittlerweile über tausend könne man stolz sein. Neben dem Bericht des Geschäftsführers, in dem Helmut Diener auf die Aktivitäten des Vereins und die laufende Projektarbeit einging, stand für die Versammlung die Zustimmung zum Haushaltsplan 2013 sowie Neuwahlen der Kassenprüfer auf dem Programm. Die bisherigen Revisoren Bernd Weinstein und Martin Recker traten nicht mehr zur Wahl an. Zu Nachfolgern wählten die mobifair-Mitglieder Michael Küster, Uwe Heim und Michael Dröge. Im Rahmen der Mitgliederversammlung präsentierte mobifair einen „Projektmarkt“, bei dem sich die Mitglieder intensiv über die Arbeit des Vereins informieren konnten.

Präsentation der mobifair-Projektarbeit

Themenschwerpunkt Projekte: Geschäftsführer Helmut Diener präsentierte den versammelten Mitgliedern von mobifair in Fulda die laufenden Aktivitäten des Vereins und ging detailliert auf die Projektarbeit ein.

Aktuelle Themen sind unter anderem Wettbewerb, Fernbusse, Tariftreue, grenzüberschreitender Verkehr, Fairnessabkommen, der Bereich Tatort Führerstand, Werkverträge, Sub-Unternehmen und

Leiharbeit. Dazu kommen die Bereiche moderne Mitbestimmung, Aus- und Weiterbildung sowie psychische Belastung am Arbeitsplatz. Diener informierte über den Stand der verschiedenen Projekte, erläuterte Einzelheiten und Recherche-Schwerpunkte. Den Darstellungen folgte eine rege Diskussion der mobifair-Mitglieder.

ARBEITSTAGUNG

BEIRATSSITZUNG

mobifair-Beiratssitzung am 21. Juni im Hotel Esperanto, Fulda mit Verleihung des Fairnesspreises an Dr. Peter Struck

Faire Löhne sichern, Missstände aufdecken

Ein beeindruckendes Referat von Rudolf Martens von der Paritätischen Forschungsstelle, der erschreckende Zahlen über die Armut in Deutschland vorlegte, war einer der Schwerpunkte der Beiratssitzung von mobifair. Im Mittelpunkt der Veranstaltung stand die Verleihung des Fairnesspreises an Peter Struck.

Der Politiker wurde für seine Rolle als Schlichter im Tarifstreit bei der Deutschen Bahn und dem damit verbundenen Abschluss eines Branchentarifvertrages für die Schiene ausgezeichnet. Reiner Bieck, Vorstandsmitglied der EVG, sprach in seiner Laudatio davon, dass nur eine besondere Persönlichkeit mit Erfahrung und Menschenkenntnis wie Dr. Peter Struck in der damaligen schwierigen Situation die Verhandlungen über den Branchentarifvertrag zu einem erfolgreichen Abschluss hätte bringen können. „Es war allen Beteiligten klar: Dem Schlichter ging es um das Ergebnis. Ihm war das Fleisch auf dem Teller wichtig, nicht die Blümchen auf der Tischdecke“, sagte er. Mit dem Abschluss des Branchentarifvertrages sei der Grundstein gelegt worden für einen gesunden und fairen Wettbewerb im Schienenbereich. Der Fairnesspreis von mobifair würdige diese Leistung.

Jörg Krüger, erster Vorsitzender von mobifair, sagte, der Verein sehe es nicht nur als seine Aufgabe an, im Verkehrsbereich Missstände zu recherchieren, Fehlentwicklungen aufzudecken und diese auch zur Anzeige zu bringen. Gleichmaßen sei es wichtig, die „Guten“ in verschiedenster Weise hervorzuheben. In vielen Bereichen der Mobilitätswirtschaft sei der Grat zwischen auskömmlicher und prekärer Arbeit sehr schmal.

Wie groß die Gefahr tatsächlich ist, in Armut abzurutschen, zeigte auf eindrucksvolle Weise das Referat von Dr. Rudolf Martens, Leiter der Paritätischen Forschungsstelle. Seine Ausführungen und die vorgelegten Zahlen und Fakten sorgten im Anschluss für eine lebhaft Diskussions unter den Teilnehmern der Beiratssitzung. Jeder siebte, so Martens, insgesamt zwölf Millionen Menschen, sei in Deutschland von Armut bedroht. Die Armutsgefährdungsquote liege deutschlandweit bei 14,5 Prozent. Deutliche Unterschiede bestehen nach seinen Angaben zwischen den einzelnen Bundesländern, im Süden der Republik liegen die Zahlen niedriger, im Osten meist höher. So ist Mecklenburg-Vorpommern mit 22,4 Prozent in dieser Statistik trauriger Spitzenreiter. Gefährdet seien besonders Alleinerziehende im Osten, hier drohe auch in wenigen Jahren eine Rentnerarmut.

Überdeutlich wurde allerdings, dass es seit 1998 eine deutliche Zunahme der Armutsgefährdung in allen erfassten Gruppen gibt. „Trotz Wirtschaftsboom und Exportweltmeister steigen die Armutsquoten“, so Martens. Die Schere zwischen Löhnen - die immer weiter absinken - und dem BIP klappt seit der Jahrtausendwende immer stärker. „Seit es politischer Wille war, einen

Niedriglohnsektor zu schaffen", erläuterte er, „steigt die Armutsquote immer steiler an". Die Exportüberschüsse seien durch Dumpinglöhne möglich geworden meint der Experte und warnt vor einem „Massenphänomen Armut".

MOPINIO

mopinio 1/2012

Schwerpunktthema der ersten mopinio-Ausgabe im Jahr 2012 ist der Fernbuslinienverkehr, der mit der Novellierung des Personenbeförderungsgesetzes liberalisiert werden soll. Absehbar ist, dass hier wieder einmal verordneter Wettbewerb auf Kosten der öffentlichen Haushalte private Unternehmen profitieren lässt. Für die Fahrer heißt das vor allem: schlechtere Arbeitsbedingungen und eine Gefährdung von Lohn- und Sozialstandards.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_02_23_mopinio_01_2012/mopinio_01_12.pdf/

mopinio 2/2012

Kaum war der Mindestlohn in der Zeitarbeit gesetzlich gesichert, zauberten findige (oder windige?) Unternehmer das nächste Instrument zum Lohnsparen auf den Tisch: Werkverträge. Im Grundsatz eigentlich eine faire Geschichte, wenn Firmen Aufträge außer Haus vergeben und mit der Ausführung andere Unternehmen beauftragen. Vertragsarbeiten für bestimmte Dienstleistungen. Kein Problem. Allerdings gibt es da auch die „so genannten“ Werkverträge, in der Realität Scheinverträge und derzeit eine beliebte Methode, Sozialschutz gründlich auszuhebeln. Die neue Ausgabe von mopinio greift unter anderem dieses Thema auf.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_05_09_mopinio_2_12/mopinio_2_12.pdf/

mopinio 3/2012

Die Schere zwischen den Erfolgswerten des Wirtschaftsbooms und den Einkommen der Menschen klafft immer stärker auseinander. Das Bruttoinlandsprodukt steigt, die Löhne sinken. Zwölf Millionen Menschen in Deutschland sind von Armut bedroht. Besonders gefährdet ist, wer Kinder hat: Ab dem dritten steigt bei Familien die Armutsgefährdungsquote drastisch an. Für Alleinerziehende sieht es noch schlechter aus. Die Paritätische Forschungsstelle spricht davon, dass „ganze Regionen verarmen" werden. Die Armutsgefährdungsquote liegt deutschlandweit bei 14,5 Prozent - 1998 waren es noch 10,5 Prozent. Der rapide und anhaltende Anstieg seit der Jahrtausendwende zeigt darüber hinaus noch bedenkliche Tendenz: In allen erfassten Gruppen der Bevölkerung zeigt sich eine deutliche Zunahme der Gefährdung. „Armut in Deutschland" ist ein Thema der neuen Ausgabe von mopinio.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/mopinio_3_12/mopinio_3_12.pdf/

mopinio 4/2012

Wie fair ist der Wettbewerb im Güterverkehr? Die Tonnen, die täglich quer durch Deutschland rollen - auf Schiene und Straße - sind ein lukrativer Markt. Die Unternehmen des Schienengüterverkehrs haben dabei mit doppelter Konkurrenz zu kämpfen: Mit der Straße und Mitbewerbern auf dem Gleis.

Lohn- und Sozialstandards kommen dabei immer öfter unter die Räder. Mangelnde Kontrollen ermöglichen Arbeitszeitverstöße, Aushebelung des Arbeitsschutzes und führen in letzter Konsequenz zu einer Gefährdung der Sicherheit. Grauzonen öffnen sich und mittels Werkvertrag werden auf Kosten der Beschäftigten Gewinne eingefahren. „Güterverkehr" ist eines der Themen der neuen mopinio-Ausgabe.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_09_25_mopinio_4_12/mopinio_4_12.pdf/

mopinio 5/12

Wenn Arbeit krank macht: Psychische Belastungen und psychische Erkrankungen sind seit geraumer Zeit zu einem zentralen Thema der gesundheits- und arbeitsschutzpolitischen Diskussion geworden. Gut 15 Jahre nach Inkrafttreten des Arbeitsschutzgesetzes wird die Frage aufgeworfen, ob zu diesem psychosozialen Gefährdungsbereich in Deutschland nicht ein Schutzdefizit besteht. Für viele Gefährdungsbereiche gibt es bekanntlich konkretisierende Verordnungen. Auf dem Feld der psychischen Belastungen existiert im Unterschied zu anderen europäischen Ländern nichts Vergleichbares.

mobifair beschäftigt sich seit längerem mit diesem Spannungsfeld und hat in Zusammenarbeit mit der Sozialforschungsstelle der TU Dortmund auch Ansätze für betriebliches Handeln erarbeitet. Die aktuelle Ausgabe von mopinio stellt das Thema „Psychische Belastung am Arbeitsplatz“ in den Mittelpunkt.

http://www.mobifair.eu/Meldungen/12_12_12_Wenn_Arbeit_krank_macht/mopinio_5_12.pdf/

ZERTIFIZIERUNG

Keolis/eurobahn

Auszeichnung für faire Arbeitsbedingungen



24. April 2012 - Das Unternehmen Keolis Deutschland GmbH & Co. KG wurde von der mobifair Zertifizierungs- und Beratungs-GmbH mit dem mobifair-Sozialzertifikat ausgezeichnet. Damit bescheinigt mobifair Keolis und der eurobahn die unbedingte Einhaltung fairer Arbeitsbedingungen und vorbildliche Lohn- und Sozialstandards.

Die Verleihung des Zertifikats fand in Hamm in Anwesenheit des nordrhein-westfälischen Ministers für Wirtschaft, Energie, Bauen, Wohnen und Verkehr, Harry K. Voigtsberger statt. Der Minister betonte, „das Land und die kommunalen Aufgabenträger haben es in der Hand, die Ausschreibungen und das Vergabeverfahren so zu gestalten, dass Lohn- und Sozialstandards eingehalten, Mitarbeiter qualifiziert, gerechte Arbeitsbedingungen gesichert und angemessene Löhne gezahlt werden“.

Im Beisein des SPD-Landstagsabgeordneten Marc Herter überreichte Karl-Heinz Zimmermann, Geschäftsführer der mobifair GmbH die Urkunde an den Geschäftsführer der Keolis, Hans Leister. „Die Zertifizierung zeigt“, so Leister, „dass ein Unternehmen nur erfolgreich sein kann, wenn es zufriedene Mitarbeiter hat. In einer Zeit, in der Wirtschaftlichkeit an erster Stelle steht, dürfen die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer nicht auf der Strecke bleiben.“

Karl-Heinz Zimmermann: „eurobahn und keolis zeigen damit, dass Wettbewerb über Qualität geführt und gewonnen werden kann und nicht auf dem Rücken der Beschäftigten ausgetragen werden muss“.

Die mobifair Zertifizierungs-GmbH prüft Unternehmen der Verkehrswirtschaft auf die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen, einschlägiger Richtlinien und die Anwendung von Lohn- und Sozialstandards. Keolis wird mit Verleihung der Auszeichnung bestätigt, dass vorbildliche Standards eingehalten werden und darüber hinaus die Arbeitsschutz- und Arbeitszeitbestimmungen angewendet und gewissenhaft kontrolliert werden.

WISAG

mobifair bescheinigt WISAG vorbildliche Standards



19. Dezember 2012 - Als erstes Unternehmen der Sicherheitsbranche wird die WISAG Sicherheit & Service Holding GmbH & Co. KG mit ihren elf regionalen Gesellschaften von der mobifair Zertifizierungs- und Beratungs-GmbH mit dem mobifair-Sozialzertifikat ausgezeichnet. Damit bescheinigt mobifair der WISAG die unbedingte Einhaltung fairer Arbeitsbedingungen und sehr gute Lohn- und Sozialstandards.

„Wir sind sehr stolz darauf, als erster Sicherheitsdienstleister die mobifair-Zertifizierung erhalten zu haben. Ob im Objektschutz, bei Großveranstaltungen oder im Öffentlichen Personennahverkehr - unsere Mitarbeiter leisten Tag für Tag Enormes. Als wertorientiertes Familienunternehmen ist es für die WISAG daher eine Selbstverständlichkeit, geltende Bestimmungen sowie Lohn- und Sozialstandards einzuhalten. Das ist für uns die Grundlage unserer Kultur der Wertschätzung“, betont Eduard C. Kutyma, Geschäftsführer der WISAG Sicherheit & Service Holding GmbH & Co. KG.

„Gerade im sensiblen Bereich der Sicherheitsdienstleistungen muss garantiert werden, dass ordentliche Arbeitsbedingungen eine Selbstverständlichkeit sind. Denn die Sicherheit im persönlichen und beruflichen Umfeld derjenigen, die für die Sicherheit anderer sorgen, sollte jeden Cent wert sein. Gerade hier darf nicht auf Kosten der Beschäftigten gespart werden“, erklärt Karl-Heinz Zimmermann, Geschäftsführer der mobifair GmbH.

Mit der Verleihung des Sozialzertifikats bestätigt mobifair der WISAG, dass hohe Standards eingehalten werden und darüber hinaus die Arbeitsschutz- und Arbeitszeitbestimmungen angewendet und gewissenhaft kontrolliert werden. Die mobifair Zertifizierung GmbH prüft Unternehmen auf die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen, einschlägiger Richtlinien und die Anwendung von Lohn- und Sozialstandards.

Das mobifair-Sozialzertifikat wurde der WISAG Sicherheit & Service am Freitag, dem 21. Dezember 2012, in Frankfurt überreicht.

AKTIONEN

Dumping-Hai in Neustadt a.d.Weinstraße



25. Mai 2012 - In Neustadt an der Weinstraße werden 2,6 Mio. Jahresfahrplankilometer durch den zuständigen Landkreis ausgeschrieben. Die Vergabe findet auch hier wieder ohne die Beachtung von Lohn- und Sozialstandards statt. Trotz Hinweise der Gewerkschaft EVG auf die Möglichkeiten der EU Verordnung 1370/2007 wird nicht reagiert.

Dagegen protestierten die Beschäftigten der betroffenen Busbetriebe heute in Neustadt/Weinstraße. Die Redner wiesen darauf hin, dass es keine Ausreden mehr gäbe, wenn die Verantwortlichen auf die Absicherung der Lohn- und Sozialstandards verzichten. Wer darauf verzichtet, will auf Kosten der Beschäftigten den Wettbewerb führen und nimmt Lohn- und Sozialdumping billigend in Kauf. Karl-Heinz Zimmermann von der EVG wies aber auch auf die hausgemachten Probleme hin, die die Geschäftsführer der Busgesellschaften zu verantworten haben. Außerdem warnte er die Deutsche Bahn AG, die im Schienenpersonennahverkehr gescheiterte Strategie der Ausgründung von Gesellschaften zur Absenkung der Löhne, auf den Busbereich zu übertragen. Dies wird auf erbitterten Widerstand der Beschäftigten und der Gewerkschaft stoßen.

Bei dem Verlust der Konzessionen Grünstadt und Frankenthal verloren bereits 38 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ihren Arbeitsplatz. Die Ausschreibung des Linienbündels Neustadt an der Weinstraße betrifft weitere 35 Arbeitsplätze. Das ist nur der Anfang, bei den Vergabeverfahren in den nächsten Jahren sind rund 5000 Arbeitsplätze gefährdet. Die Verkehrsgewerkschaft EVG hat die verantwortlichen Kommunen auf die mögliche Personalübernahme bei Betreiberwechsel von öffentlichen Auftraggebern aufmerksam gemacht. Das Land Rheinland-Pfalz hat zusätzlich die Landräte und Bürgermeister auf die Möglichkeit des Betriebsübergangs der EU-Verordnung hingewiesen. Leider ohne Erfolg, die politisch Verantwortlichen in den Kommunen blieben stur.

Bis 2020 sind 74 Linienbündel von Ausschreibungen im Bereich des Verkehrsverbundes Rhein-Neckar, VRN, betroffen. mobifair fordert gemeinsam mit der EVG, dass sichergestellt werden muss, dass die Beschäftigten geschützt werden und der Wettbewerb nicht auf ihrem Rücken ausgetragen wird. Dafür trägt einerseits das bestehende Landestariftreuegesetz Sorge, ergänzend sollten aber mit den Möglichkeiten der EU-Verordnung bei einem Betreiberwechsel ein vollständiger Sozial- und Arbeitsplatzschutz gewährt werden.

Mahnwache

Ausgebeutete Arbeiter bauen Luxuswohnungen



30. Oktober 2012 - Mit einer Mahnwache demonstrierten rumänische Bauarbeiter in Frankfurt gegen unmenschliche Arbeitsbedingungen. Stundenlohn 1,09 Euro, 10-Stunden-Tage: Ausbeutung pur. Sie bauen Luxuswohnungen im neuen Frankfurter Europaviertel.

mobifair hat die vom DGB-Projekt Faire Mobilität organisierte Mahnwache aktiv unterstützt und wird sich weiter für die Betroffenen einsetzen.

Der Sub-Sub-Unternehmer, der die Arbeiter in Rumänien anheuerte, versprach 1300 Euro Lohn, plus Zuschläge für Verpflegung und Unterkunft. Alles Fehlanzeige. Im Gegenteil: Hungerlöhne und Lohnabzug für die 3-Zimmer-Unterkunft für 13 Personen in Höhe von 1500 Euro. Diese menschenverachtenden, verbrecherischen Praktiken müssen öffentlich gemacht werden. Während die Ausbeuterunternehmer das dicke Geld einstreichen, bleibt den betrogenen Arbeitern nicht einmal genug Geld für die Heimfahrt.

Mittlerweile spitzt sich die Lage weiter zu: Wie Mihai Balan vom Projekt Faire Mobilität mitteilt, den protestierenden Bauarbeitern vom Arbeitgeber, der Firma Borza, der Dienstwagen und ein Satz Wohnungsschlüssel abgenommen worden. Weil sie das Angebot abgelehnt haben, sich mit einer Zahlung von 3000 Euro für die gesamte Gruppe abzufinden, soll der Arbeitgeber gedroht haben, die Wohnung der Arbeiter räumen zu lassen.

Der Generalunternehmer des Bauvorhabens sieht die Schuld an der Situation beim Subunternehmer. Man prüfe regelmäßig die Ausweise, die Arbeits- und die Aufenthaltserlaubnisse der Beschäftigten, so ein Vertreter gegenüber der Frankfurter Rundschau. Mehr könne man nicht tun. Eine Verpflichtung, Arbeitsverträge zu kontrollieren, gebe es nicht. Hätte auch in diesem Fall nichts genutzt: Der Sub-Sub-Unternehmer hat die mangelnden Deutschkenntnisse der Arbeiter ausgenutzt und sie geschickt zu „Selbständigen“ gemacht.

Wieder einmal hat also keiner was gewusst. Eine Gewissheit gibt es aber doch. Zitat aus der Frankfurter Rundschau: „Künftige Parkend-Bewohner dürfen sich sicher sein: Meine Exklusiv-Wohnung verdanke ich der Ausbeutung rumänischer Arbeiter“. Na, das ist doch was - wenn sich dabei ruhig schlafen lässt.

Tarifdiebe stoppen! Lohnraub im Busbereich



7. November 2012 - Gemeinsam mit mobifair demonstrierten rund 800 Mitglieder der EVG solidarisch mit den Beschäftigten der Omnibusgesellschaft Franken GmbH, OVF in Erlangen. Auch ver.di und die IG Metall unterstützten die Aktion.

Anlass der Demonstration: Die DB AG bietet Mitarbeitern unbefristete Arbeitsverträge nur an, wenn sie zu einer Tochtergesellschaft wechseln und Lohneinbußen hinnehmen. Lohnraub, so die Gewerkschaften, den die DB AG im Bereich der Busbetriebe bundesweit nach vorne peitscht und die Geschäftsführung der OVF GmbH engagiert Folge leistet. „Das wäre die 3. Absenkung eines Tarifvertrages und kann niemals toleriert werden“, rief mobifair-Geschäftsführer Helmut Diener den betroffenen Kolleginnen und Kollegen zu. „Wenn das die Kreativität der Bahn ist, um den Wettbewerb zu begegnen, dann sollten sich die Führungskräfte über so wenig Einfallsreichtum schämen.“ Heute die Absenkung und morgen der Arbeitsplatz mit Busfahrern aus Billiglohnländern, warnte er. Klar und deutlich forderte Karl-Heinz Zimmermann als Vorsitzender der Betriebsgruppe Eisenbahn in der SPD die Ablösung der Führungsverantwortlichen bei der DB AG.

Solche Angriffe auf die Lohn- und Sozialstandards der Beschäftigten zeigen auf, wie notwendig Tariftreuegesetze sind. Nordrhein-Westfalen macht es beispielhaft vor: Hier ist bei Ausschreibungen ein repräsentativer Tarifvertrag anzuwenden, der den Busfahrern ein monatliches Vollzeiteinkommen je nach Betriebszugehörigkeit zwischen 2060 und 2600 Euro garantiert. „In Bayern undenkbar“, so mobifair-Vorstandsmitglied und EVG-Gewerkschaftssekretär Johann Gebhardt, "da regelt alles nach Meinung der Staatsregierung der Markt oder die Geschäftsführer der Busgesellschaften". „Es sei denn es geht um Vergünstigungen für Hotelketten. Dann macht das die FDP."

mobifair fordert: Finger weg von den Busfahrern. Die Politik ist aufgefordert, endlich dafür Sorge zu tragen, dass bei Ausschreibungen Angriffe auf Lohn- und Sozialstandards verboten werden und die Busunternehmer sind aufgefordert, anständige Branchentarifverträge zu vereinbaren, damit endlich für gleiche Arbeit gleiches Geld bezahlt wird. Helmut Diener: „Werdet endlich aktiv, Arbeitgeberverbände und fangt eure Mitgliedsfirmen ein".

Saarland

Gemeinsam für ein faires Tariftreuegesetz



7. November 2012 - In Saarbrücken versammelten sich Mitglieder von EVG, ver.di, des DGB und mobifair vor dem saarländischen Parlament, um für die Umsetzung eines Tariftreuegesetzes mit Lohn- und Sozialstandards zu demonstrieren. Zeitgleich fand die Anhörung zum Entwurf des Tariftreuegesetzes vor dem Wirtschaftsausschuss statt.

Während dieser Anhörung legten Vertreter von Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbänden sowie Gewerkschaften ihre Position zum Entwurf des Tariftreuegesetzes dar. mobifair begrüßt diesen Gesetzentwurf, da ein Mindestlohn von 8,50 Euro enthalten ist. Dennoch fehlen grundlegende Inhalte, die im Gesetzestext aufgenommen werden sollten. Karl-Heinz Zimmermann vertrat mobifair und forderte, auch im Namen der EVG, bei seinem Vortrag vor dem Wirtschaftsausschuss des Saarlands die Festlegung eines repräsentativen Tarifvertrages. In anderen Bundesländern, wie z. B. Rheinland-Pfalz und Nordrhein-Westfalen, wurde diese Forderung im Gesetz übernommen. Ein Präqualifikationsverfahren würde bei Ausschreibung sicherstellen, dass Unternehmen, die Lohn- und Sozialstandards achten, den Wettbewerb unter sich ausmachen. Weitere Ergänzungen, wie z. B. eine Ausbildungsverpflichtung und Frauenförderung, wären zu begrüßen. Zimmermann forderte zusätzlich eine Kompatibilität zum Tariftreuegesetz von Rheinland-Pfalz, da es länderüberschreitenden Personennahverkehr gibt.

Mit diesen Forderungen befinden sich mobifair und EVG auf einer Seite mit ver.di Saar, DGB Saar und des WSI der Hans-Böckler-Stiftung.

FAIRNESSPREIS



Fairnesspreis an Peter Struck

„In manchen Dingen habe man sich geirrt“, sagte Peter Struck und sprach von der Agenda 2010, die er als Kabinettsmitglied in der Regierung Schröder 2003 mit auf den Weg brachte. Dazu bekenne er sich, meinte der Politiker und erwähnte als Beispiel die Leiharbeiter-Regelung für den Einsatz in Spitzenzeiten. Für soziales Engagement und deutliche Worte war Struck, von 1980 bis 2009 Mitglied des Deutschen Bundestages, immer bekannt. Seit 2011 betätigt er sich als Vorsitzender der Friedrich-Ebert-Stiftung und nennt den Einsatz, um die Chancen bildungsferner Schichten zu vergrößern, „sehr befriedigend“.

Bei der Verleihung des Fairnesspreises in Fulda fand er lobende Worte für die Arbeit von mobifair. Er hoffe, so Struck, dass die Ergebnisse auch künftig in der Politik auf positive Resonanz und Unterstützung treffen. Ausgezeichnet wurde der SPD-Politiker für seine Rolle als Schlichter im Tarifstreit bei der Deutschen Bahn und dem damit verbundenen Abschluss eines Branchentarifvertrages für die Schiene ausgezeichnet.

Reiner Bieck, Vorstandsmitglied der EVG, sprach in seiner Laudatio davon, dass nur eine besondere Persönlichkeit mit Erfahrung und Menschenkenntnis wie Dr. Peter Struck in der damaligen schwierigen Situation die Verhandlungen über den Branchentarifvertrag zu einem erfolgreichen Abschluss hätte bringen können. „Es war allen Beteiligten klar: Dem Schlichter ging es um das Ergebnis. Ihm war das Fleisch auf dem Teller wichtig, nicht die Blümchen auf der Tischdecke“, sagte er. Mit dem Abschluss des Branchentarifvertrages sei der Grundstein gelegt worden für einen gesunden und fairen Wettbewerb im Schienenbereich. Der Fairnesspreis von mobifair würdige diese Leistung.

Struck habe mit Übersicht und Zielstrebigkeit das „schlingende Schiff Branchentarifvertrag sicher in den Hafen gebracht“, so Bieck. Sein Weg sei der einzige gewesen, das zu erreichen, was erreicht wurde, nämlich ein Fundament für fairen Wettbewerb zu legen. Der BTV müsse Standard werden bei allen Ausschreibungen. „Die um sich greifende Geiz-ist-geil-Mentalität muss eingeschränkt werden“, so der EVG-Vorstand.